



◆(一社)日本建設業連合会（日建連）について



- 全国的に総合建設業を営む企業及び建設業者団体の連合会
- 正会員142社+5団体、特別会員7社で構成。
- 会長 山内 隆司 (大成建設(株) 会長)
- 建設業界全体における会員の完成工事高比率は約26%
(平成28年建設工事施工統計調査報告より)

◆ご紹介する内容



- 「けんせつ小町」とは (ネーミング、活動のきっかけ)
- 「けんせつ小町」の活躍支援 (業界内に向けた活動)
- 「けんせつ小町」のPR (一般社会に向けた活動)

2

◆けんせつ小町とは

【けんせつ小町とは】



もっと**女性**が活躍できる
建設業を目指して

けんせつ小町
KENSETSU-KOMACHI

「けんせつ小町」は建設業で働くすべての女性の愛称です。
建設現場で働く技術者・技能者、土木構造物や建物の設計者、研究所で新技術を開発する研究者、お客様とプロジェクトを進める営業担当者、会社の運営を支える事務職など、活躍の舞台は多岐にわたります。



3



- ヘルメットをオレンジ系の花びらに見立て、建設業で明るく生き活きと活躍する女性を表現しています。
- 5枚の花びらは、建設業の重要なファクターである
Q（品質）、C（費用）、D（工期）、
S（安全）、E（環境）
にちなんでいます。

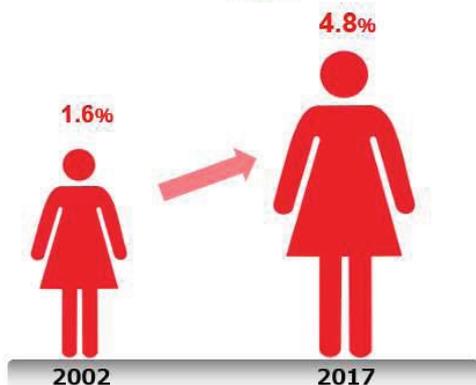
4

◆けんせつ小町活動の背景① 【けんせつ小町とは】

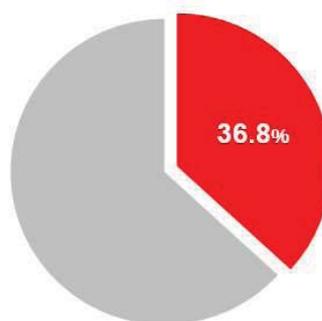


- 建設会社で働く女性技術者の比率は、
15年間（2002年→2017年）で**3倍**に増加
- 女性就業者の増加は「働き方の多様化」「職場環境の改善」
「長時間労働の是正」などに寄与すると期待されている

●女性技術者

技術者は15年間で**3倍**！

●女性事務職

事務職の約**40%**が女性

事務職にしめる女性の割合（2017年）

5

◆けんせつ小町活動の背景② 【けんせつ小町とは】



- けんせつ小町活動を通じ、これまで男性中心だった建設業界から、男女ともに働きがいを持ち、働き続けられる業界に進化するための活動を展開中



2014年：けんせつ小町のネーミング・
ロゴマークを策定

2015年：けんせつ小町委員会設置（31社参加）

→以降4年にわたり
けんせつ小町の活躍支援
けんせつ小町（建設業）のPR
を展開中

6

◆けんせつ小町セミナー 【けんせつ小町の活躍支援】



- 男女ともにより生き活きと働くことができる建設業界にしていくため、会員企業を対象としたセミナーを継続的に開催
- 「男性上司向け」「出産・育児」「アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）」「少人数・グループワーク形式（男女混合型）」など、毎回テーマ・切り口で企画・開催



セミナー型



少人数・グループワーク形式



7

◆けんせつ小町フォーラム 【けんせつ小町の活躍支援】



- 日建連の支部と共催で全国各地で開催
(東京、大阪、名古屋、福岡、広島、札幌)
- フォーラムの内容
 - 外部講師による基調講演 (なぜ今、女性活躍推進なのか)
 - 開催地区のけんせつ小町によるパネルディスカッション
 - 参加者同士の交流会



基調講演



パネルディスカッション



交流会

8

◆けんせつ小町活躍推進表彰 【けんせつ小町の活躍支援】



- けんせつ小町が活躍しやすい職場環境の実現し、
けんせつ小町の将来への展望を示すことを目的に表彰を実施

【第4回けんせつ小町活躍推進表彰】 (2019年5月8日表彰式)

最優秀賞：1件 優秀賞：3件 トップランナー賞1件 特別賞：5件



【最優秀賞】けんせつ小町・チーム“愛”
(国土交通省中部地方整備局 愛知国道事務所)



5/8開催 第4回けんせつ小町活躍推進表彰式

9

◆会員各社の制度関係の事例【けんせつ小町の活躍支援】



- 女性活躍推進に取り組んでいる会員14社の制度事例を紹介
- 各社で制度を新設・更新する際に活用中

年次休暇の事例



育児中の就業・休暇制度の事例



育児支援制度の事例



介護制度の事例



◆現場環境整備マニュアル①【けんせつ小町の活躍支援】



- 女性が働きやすい現場環境を整備するための指針としてマニュアルとそのチェックリストを作成・公開

女性が働きやすい
設備等の整備



出産と育児をサポートする
仕組みづくり（運営・管理）



1. 女性が働きやすい設備等の整備	
(1) 女性に配慮したトイレを整備する	BEST (さらに設備の強化や拡張による取組への効果)
<p>MUST (現場の環境、取組に不可欠な事項として行動すべき事項)</p> <p>1) 設備において、女性専用の個別トイレを設置する ① 女性専用のトイレであることを明確に表示する</p> <p>② 男性が使用できないような設備を整備する</p> <ul style="list-style-type: none"> ・プライバシー配慮 ・個室完備 <p>③ 経路の導引や案内を整備する</p> <ul style="list-style-type: none"> ・男女別通路の確保 ・男女別通路の案内表示 <p>女性専用 トイレ 更衣室</p> <p>※ 必要に応じて整備する</p> <ul style="list-style-type: none"> ・オムツ交換ボックス 	<p>1) 設備において、女性専用の個別トイレを設置する 女性用、男性用を明確にエリア分けし、さらに入口を分ける</p> <p>2) より多機能に配慮した設備を整備する</p> <ul style="list-style-type: none"> ・トイレ個室の拡張 ・更衣室 ・専用電源コンセントの確保 ・専用照明の確保 ・専用空調機の確保 ・専用ベンチの確保

4. 出産と育児をサポートする仕組みづくり（運営・管理）	
(1) 妊娠中の就業環境への配慮を実施する	BEST (さらに就業環境の強化や拡張による取組への効果)
<p>MUST (現場の環境、取組に不可欠な事項として行動すべき事項)</p> <p>1) 妊娠中の身体的変化にも対応できる緊急対応リストの作成と掲示を促す</p> <p>① 緊急時 ・妊婦専用救急車の確保</p>	<p>1) 妊娠中の身体的変化にも対応できる緊急対応リストの作成と掲示を促す</p> <p>② 緊急時 ・妊婦専用救急車の確保</p>
(2) 妊娠中や育児中の働きやすさを確保する	BEST (さらに就業環境の強化や拡張による取組への効果)
<p>MUST (現場の環境、取組に不可欠な事項として行動すべき事項)</p> <p>1) 管理部門において、妊娠中に禁じている業務作業、妊娠中の女性の身体変化、育児中の経路確保や経路確保に求められる業務等について、元請社員が学ぶ仕組みを導入する</p> <ul style="list-style-type: none"> ・オンライン研修 ・非定常業務の研修 ・管理部門の研修 ・業務プロセスの作成、改善への促進 	<p>1) 妊娠中や育児中であることを表示マークを活用し、周囲の配慮を促す</p> <ul style="list-style-type: none"> ・妊娠中や育児中であることを表示マークの活用 ・スタッフや顧客へのマークの活用 <p>マーク活用</p>

◆現場環境整備マニュアル②【けんせつ小町の活躍支援】



- 現場で働いている人達でも、スマートフォン等を使い簡単に活用できる「チェックリストWeb版」を新設



職場環境簡易チェック画面



現場掲示用ポスター
(チェックリスト誘導用)

12

◆けんせつ小町工事チーム【けんせつ小町のPR】



- 建物・構造物をつくるだけでなく、現場で新しい働き方を創る「けんせつ小町工事チーム」
- 2019年6月現在：累積**279**チームが登録
けんせつ小町HP上で各チームの取組み状況を発信中

土木



建築



13

◆けんせつ小町工事チーム②【けんせつ小町のPR】



 <p>No.0249 > チームの詳細</p> <p>えのきど小町 東鉄工業株式会社</p> <p>18年4月に女性技術者が配属され、メンバーと環境改善の意見交換や、見直し室内環境やまめ低かく安全、環境点検を実施しています。</p>	 <p>No.0248 > チームの詳細</p> <p>梅田小町 五洋建設株式会社</p> <p>定期的に意見交換会を実施し、女性が働きやすい職場環境について議論し、環境整備に生かしています。</p>	 <p>No.0247 > チームの詳細</p> <p>あじさい小町 大成建設株式会社</p> <p>定期的に小町パトロール（現場安全パトロール）を実施し、女性にとって働きやすい現場によう改善点を議論し、改善に努めています。</p>
 <p>No.0245 > チームの詳細</p> <p>北野こまち会 北野建設株式会社</p> <p>会社単位での女性技術者会議体を発足し、現場環境整備の推進や新入社員との交流会などを実施しています。</p>	 <p>No.0244 > チームの詳細</p> <p>どす恋♡両国 株式会社竹中工務店</p> <p>10名中4名が女性です。男女平等をモットーに活発にコミュニケーションをとり、公私ともに充実して仕事を行える雰囲気作りを努めています。</p>	 <p>No.0243 > チームの詳細</p> <p>はんなりはん 株式会社竹中工務店</p> <p>職員会活動の女性活躍推進WGの委員会として、協力会社と一体となり、女性の働きやすい環境の構築を進めています。</p>

◆技能者STORY（WEB連載）【けんせつ小町のPR】



- 専門工事の技能者として活躍中の「けんせつ小町」を紹介。
- 彼女たちがどのように入職し、仕事と向き合い、未来のキャリアを描いているのか、「“つくる”に魅せられた女性たちの物語」を、けんせつ小町HPで掲載中（連載）。



	<p>第1回 鉄筋工（てっぴんこう）</p> <p>鉄筋コンクリート構造物のコンクリートの中には、鉄筋は見えませんが、骨組みとなるかご状の鉄筋が埋め込まれています。この鉄筋を建築物の構造骨格に定めて組み立てていくのが、鉄筋工事の仕事です。</p> <p>「家族の応援と経験を糧に、前進!!」</p> <p>潮澤奈々美さん（株式会社太平建設）</p>
	<p>第2回 内装仕上げ工（ないそうしあげこう）</p> <p>マンションや病院、オフィスなど建築物の室内において、天井・壁・床・家具等の仕上げのクロスを貼る工程を担当します。室内での作業のための全天候型の仕事です。</p> <p>「チームワークで仕上げる!!」</p> <p>鎌谷由貴さん（株式会社マジ・カーペット）、野本智美さん（株式会社リーベル）、石井沙菜さん（株式会社本川内蔵）、牛山桃子さん（株式会社本川内蔵）</p>

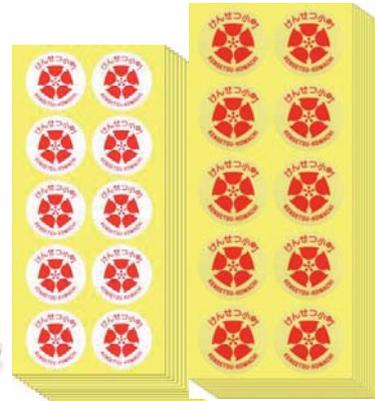
技能者STORY ～“つくる”に魅せられた女性たちの物語～
<https://www.nikkenren.com/komachi/story/>



◆けんせつ小町グッズ① 【けんせつ小町のPR】



- 「けんせつ小町オリジナルグッズ」
けんせつ小町の活躍を、全国の建設現場（仮囲い、作業所内）、イベント等、さまざまなシーンでPR



ピンバッジ
→作業着やスーツ用

シール（大・小）
→ヘルメットなどに添付

16

◆けんせつ小町グッズ② 【けんせつ小町のPR】



垂れ幕
→建設現場内に掲示

仮囲い掲示（看板・ステッカー、横断幕）
→キャッチやデザインはカスタマイズ可

17

◆けんせつ小町現場見学会

【けんせつ小町のPR】



- 小中学生と保護者を対象に、毎年夏休みシーズンに、「けんせつ小町現場見学会」を開催



現場の迫力・スケール感への驚き



職人の仕事を体感



ものづくりのおもしろさ



最新技術に触れる

18

◆EduTownあしたね けんせつ小町①【けんせつ小町のPR】



- けんせつ小町特設ページを、国内最大級のキャリア教育サイト「EduTownあしたね」内に新設
- キャリア教育を通じて、未来を担う子供たちに建設業の魅力を直接発信



EduTownあしたね (東京書籍)

<https://ashitane.edutown.jp/>
全国の小・中・高校約7,000校、
110万人の児童・生徒・先生が利用
しているキャリア教育・職業調べサイト



EduTownあしたね けんせつ小町

けんせつ小町11名の「こころざし」「仕事へのやりがい・苦労」「想い」を紹介

あしたね けんせつ小町



19

◆EduTownあしたね けんせつ小町②【けんせつ小町のPR】



・けんせつ小町一人ひとりに着目した仕事人インタビュー記事

インタビュー記事

イラストでの仕事紹介

◆けんせつ小町HP【けんせつ小町のPR】



・けんせつ小町HP・Facebookを活用し、活動状況をリアルに更新し、業界内外に向け情報を発信 (紹介した内容は、全てHPで公開中)

けんせつ小町HP

けんせつ小町FB

けんせつ小町





日建連はこれからも
けんせつ小町を応援していきます！