

建設業界への就職を希望される皆さま

# 建設業界が変わる!

**新3K** に向け、官民一体で取り  
組んでいます!

## 新3Kとは・・・

### 給与(K)

が良い

- 賃金改善を推進 (公共工事設計労務単価の引上げなど)
- 職人の給与は約18%UP  
(出所：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」より2012年度比)

### 休暇(K)


が取れる

- 土日閉所などにより、週休2日を後押し
- 働き方改革により、労働時間を縮減

### 希望(K)

が持てる

- 「**建設キャリアアップシステム(CCUS)**」で技能と経験を証明
- 技能と経験のレベルに応じた **4色のカードを交付**
- **カードの色に応じた賃金支払の実現**を目指します

詳しくは裏面へ 



# 建設キャリアアップシステム(CCUS)の仕組み

CCUSに登録して、現場に設置されたカードリーダーなどにタッチするだけ!!

## システムへの登録

登録すると、CCUSカードが交付されます。



## 現場での読み取り

現場に設置されたカードリーダーなどでCCUSカードを読み取ります。



## 就業履歴の登録

CCUSに就業履歴が登録されます。



## CCUSに登録された情報をもとにレベルを評価

CCUSに登録された就業履歴と資格によりカードの色がレベルアップします。



### レベル1



初級技能者  
(見習い)

### レベル2

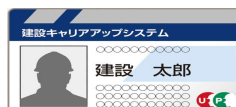


中堅技能者  
(一人前)

〇〇技能講習

経験年数 〇年

### レベル3



職長として現場に  
従事できる者

班長経験 □年

1級□□技能士

経験年数 □年

### レベル4



高度なマネジメント  
能力を有する者  
(登録基幹技能者等)

職長経験 ★年

登録基幹技能者

経験年数 ★年

## point

- ・技能と経験によりカードの色がレベルアップ
- ・カードの色に応じた賃金の支払に向けた取組が進められています。

全国70万人の職人さんにご登録いただいています！ (2021年10月現在)

