

従業員を採用したい**建設事業者の皆さま**



# 建設キャリアアップシステム

Construction Career Up System

の登録はお済みですか？

建設現場で働く**若手が求めることトップ<sup>3</sup>**

第1位 週休2日制の推進

第2位 仕事年間を通じてあること

第3位 能力や資格を反映した賃金

厚生労働省「R.2建設業における雇用管理状況把握実態調査」より作成

**建設キャリアアップシステム（CCUS）は、**

- ✓ 職人の**適正な評価と給与の引上げ**
- ✓ 職人を育てる企業が評価され、**受注機会が確保される環境整備**

を目的に、国・業界が一体となって推進しているシステムです。

**2023年度から「あらゆる工事でCCUSを完全実施」**を目指しています。

詳しくは裏面へ👉

# 建設キャリアアップシステム(CCUS)の仕組み

## システムへの登録

登録すると、CCUSカードが交付されます。



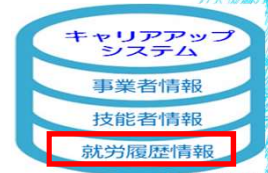
## 現場での読み取り

現場に設置されたカードリーダーなどでCCUSカードを読み取ります。



## 就業履歴の登録

CCUSに就業履歴が登録されます。



## 施工業者の施工能力が見える化



ゴールドカード：●●人  
シルバーカード：▲▲人

基礎情報：★★★★

施工能力：★★★★

コンプライアンス：★★★★

所属する職人のレベルや人数等に応じて、施工業者の施工能力を★～★★★★により評価。結果は評価団体・国交省のHPで公表。

## 職人のレベルを判定

ゴールド：レベル4  
シルバー：レベル3  
ブルー：レベル2  
ホワイト：レベル1



レベルに応じた色のCCUSカードが職人に交付されます。

## 建設キャリアアップシステムのメリットとは？

✓職人を育てると、施工能力の評価がUPし、**受注機会の拡大**に期待

✓**公共工事で評価がUP**

✓作業員名簿の作成や建退共手続など**事務作業の効率UP**

✓施工業者・職人の評価が見えることで、**施工に対する信頼UP**

## CCUSチャンネルのご案内

いつでもどこでも、どの端末からでも。



申請登録も現場運用も、疑問に思ったらすぐにアクセス！  
動画でもわからないご質問はCCUSホームページ：トップ  
右上「FAQ（よくあるお問い合わせ）はこちら」をチェック。  
掲載Q&Aは随時更新中！

YouTube  で検索！



(CCUS HP)