

(様式第1号)

みなとSDGsパートナー 登録申請書

令和5年 1月 17日

国土交通省港湾局長 殿

みなとSDGsパートナー登録制度実施要綱第4条第1項に基づき、下記のとおり登録を申請します。

1. 概要

企業・団体名	株式会社 三基
所在地	長崎県長崎市大橋町 22 番 14 号
代表者役職・氏名	代表取締役 山口 雅二
担当者連絡先	電話：095-847-7171
	メール：sanki1951@sanki-nagasaki.co.jp
ウェブサイトURL	https://www.sanki-nagasaki.co.jp

2. 港湾関係企業等としての事業の概要

<p>弊社は昭和26年に創業した総合建設業であり、長崎県の港湾を中心として海上土木工事、浚渫工事の請負事業を実施している。また、浮棧橋事業においては設計、製作、納品までを九州管内で実施している。</p>

3側面	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	地元新卒の積極的採用。(地域の雇用維持)	毎年新卒の求人を行い、特に地元新卒の採用を行う。 【目標】7名採用内地元4名以上(1名/年)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	再生可能エネルギー事業への参画。	バイオマスボイラーの受注増。 【目標】14基(2基/年)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	地域貢献活動(地域清掃活動等)の実施。	市内及び県内の地域貢献活動の実施。 【目標】84回(12回/年)

(次項へ続く)

SDGs達成に向けた具体的な取組

カテゴリ	チェック項目	具体的な取組 (公的な取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	・性別や人種などの違いによる、業務内容等の差別的待遇を行っていない。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	・社員研修においてもハラスメント防止のテーマを取り入れている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	・労働基準法等の改正内容を経営陣を含めて全従業員が共有している。 ・長時間労働是正のため、業務効率化による働き方改革への取組を行っている。								8.5 8.8									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している					4.4				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	・工事現場毎に、定期的に安全パトロールを行い、事故防止に努めている。 ・社員・協力業者向けの労働安全衛生に関する研修会を実施している。				3				8									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	・メンタルヘルスに関する研修会を実施、評価面接時の質問項目にも導入し、職場内での理解を促進している。				3													
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	・女性活躍推進法に基づき、女性が能力を発揮しやすい取組をしている「えるぼし」企業として長崎県内5番目、建設業では初めて認定された。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	・長崎県認定職業訓練「土木施工管理基礎研修」への新入社員の参加。(新入社員対象) ・ビジネスマナー研修として、外部講師を招聘して開催した。(新入社員・その他社員対象) ・日建学院のwebセミナー(動画コンテンツ)の受講を可能にした。(全社員対象)				4	5.5			8	9								
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	・雇用形態に関わらず、同一賃金、同一労働等の原則に沿って対応している。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	・社員の健診受診率100%達成。 ・長崎県と協会けんぽ長崎支部が共同で実施している「健康経営推進企業」認定取得。				3				8									
環境	【3Rの推進】 ・事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行う等、3R(リデュース、リユース、リサイクル)の推進に取り組んでいる	・再生紙の使用、リサイクルトナーの使用、空き瓶・ペットボトル等の分別仕分けを行っている。										11.6	12.4 12.5	14.1					
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	・自社のエネルギー使用量等については大筋で把握、社員一人一人が削減に努めている。また、認証機関によるISO14001の再認証審査も定期的に受けており、エネルギー・温暖化に対する意識は常に保持している。							7.3				13						
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガス排出量を把握し、排出量の削減を進めている	・車両規定において、通勤、業務で使用する車は排気量1,800cc未満としてエネルギー使用量や温室効果ガス排出量の削減に取り組んでいる。								7.2 7.3			12.4	13.3					

