



参加費無料
事前登録必要

5つの取り組み事例から考える

観光業における 実務人材確保・育成のための 全国セミナー

このセミナーで、

- 地域における観光実務人材*の確保や育成にかかる事例
 - 地域の観光産業で働く魅力や課題
- をご紹介します。

* 職業上必要な知識・技術や意欲等を身につけ、旅館やホテル等の観光分野で従事する人材

参加 対象者

観光実務人材を求める旅館、ホテル、観光協会、DMO、自治体の担当者
観光産業で働きたい学生、転職希望者（子育て世代、就職氷河期世代の方々）等

オンライン 会場

令和3（2021）年
2月 16日 火 Zoom配信
(YouTube LIVE 同時配信)
13:30～16:30（開場 13:00）

ホール等の開催を予定しておりました2月10日（熊本）12日（長野）16日（仙台）は中止となりました。
上記日時にて、オンラインにて開催します。

アンケート調査に、ご協力ください。
PC、スマホ、タブレットからアンケートをお願いしています。
また、当日の資料は指定のURLからダウンロード可能です。


事例	A1	岩手県一関市蔵美町
	一関温泉郷協議会	
	取り組み事例	①小規模・分散型温泉地の人材確保・定着の戦略と手法 ②仕事体験とプロモーションの組み合わせによる採用活動の方法 ③人材定着のための業務改善と教育環境整備の取り組み
	A2	秋田県仙北市田沢湖
	乳頭温泉組合	
取り組み事例	①求人票からは伝わらない宿泊業の仕事の魅力訴求 ②「会いに行く、乳頭温泉郷」をキーワードに展開するイメージ戦略 ③前例にとらわれない多様な視点を取り入れる工夫	
A3	山形県鶴岡市湯田川	
湯田川温泉観光協会		
取り組み事例	①柔軟な勤務制度による人材の採用および定着 ②地域の歴史と文化を伝える取り組み ③SNSでの効果的な発信を通じた人材確保	
A4	長野県北佐久郡立科町	
蓼科観光事業者向け「女性活躍」支援策事業化協議会		
取り組み事例	①子どもを預けるママが働きやすい環境整備 ②地域×行政×事業者で作る休日の子育てシェア拠点について ③地域住民が「住んでよし！働いてよし！遊んでよし！」を体験する仕掛け	
A5	熊本県阿蘇郡南小国町	
黒川温泉観光旅館協同組合		
取り組み事例	①「黒川温泉で暮らし働く」魅力を伝える公式採用サイトで、旅館の採用を強化 ②旅館の課題、リーダーの成長を促進する次世代リーダー育成プログラム「黒川塾」の実現 ③島根県海士町の先進事例をもとに、黒川温泉の人材採用・育成を考察	

オンライン会場	2月16日 Zoom (火) (YouTube同時LIVE配信)	お申込みをいただきました方に、ZoomのミーティングID、パスコードをお送りします。
---------	-------------------------------------	--

YouTubeでのLIVE配信（以下のチャンネルにて、同時LIVE配信、録画配信を行います）

- ◆やまいろ チャンネル
- ◆【公式】乳頭温泉郷 Nyuto Onsenkyo Official チャンネル

※YouTubeにおけるLIVE配信は、遅延が発生があり、配信品質を保証できません。Zoomの代替手段とお考えください。

お申し込み お問い合わせ	お申込みは右URLまたはQRコードから 必要事項を入力ください。	https://bit.ly/3byBBfa	
	お問い合わせ、ご質問は、 右アドレスまでお願いします。	admin@kankojinzai.onmicrosoft.com	

- 申し込み締め切り 2021年2月15日 23:59まで
- 先着順での招待となります。ご参加いただける方には、招待状をメールでご案内します。
- 新型コロナウイルス感染防止にご協力をお願いします。
- セミナー進行への妨害、主催者および事務局の指示に従っていただけない場合は、アクセスを制限する場合があります。

本事業企画・運営事務局 株式会社 経営革新ラボ (<http://bi-lab.co.jp/>)



〔個人情報の取り扱いについて〕

当事務局に個人情報を提供されることは任意ですが、必要情報の提供がいただけない場合は、当セミナーへ参加いただけないことがあります。提供された個人情報は、次の目的に利用します。

- ①当セミナーの参加受付 ②参加者へのご連絡 ③当セミナーに係る情報提供 ④今後のセミナー開催に関するお知らせ

ver.2021.01.23