

女性の活躍推進はもちろん！

社員全員が 働きやすい 会社を目指して



子育て中の社員も、働きやすさが考慮され、男性社員と同じ土俵に立って仕事ができる環境が整えられています。

会社の姿勢

社員誰もが能力を発揮できる職場へ

社員全員の力が発揮される生産性の高い職場を実現するためには何が必要か考えた結果、男性社員の育児や家庭への参加が実現の第一歩になると考えました。そこで、2018年度よりイクメンプロジェクトとして、男性社員へ出産育児特別有給が5日間とれる制度を整えました。同時に、男性社員の配偶者出産時に育児休業関連の説明を行うようにしました。会社を上げて男性の育児参加促進を行ったことで、2020年より、育休取得をする男性社員が出てきました。

「子育てや介護で休むのは女性だけ」という認識を少なくすることで、誰もが能力発揮できる職場の形成を行っています。



育児する女性が働きやすい職場環境はもちろん、育児中の男性社員も働きやすい職場を作ることで、社員誰もが能力を発揮できる環境を整えています。

社内環境

社員の声に合わせて、柔軟に働きやすい職場環境へ

以前から短時間勤務などの制度はあったものの、活用する社員はならず、社員全員が同じ時間に出社し、同じ時間まで働くという体制で長くやってきました。しかし数年前、「家庭と仕事の両立のため出勤時間をずらしたい！」という声がありました。社員はもちろん、会社にとっての生産効率を下げないためには、時差で出勤できる制度を整えることだと考え、2019年より「時差出勤制度」を整備、同時に社員が活用し始めました。

一人の社員が活用を始めたことで、他の社員も制度を活用することに。同じ悩みを持った社員が複数いることに気づかされました。社員の声に耳を傾け、その声に柔軟に対応し、働きやすい職場環境の整備を行っています。



製造部工務課 入社5年目
子育てと仕事を両立しているため、急な休みが必要なこともありますが、部署全体でフォローしてくれる体制があります。とても働きやすい職場だと感じていますね。

会社の概要

株式会社SKK

代表者：牛窓正剛(代表取締役)
所在地：高知県高知市横浜西町1-3
資本金：2億2千万円
事業内容：船用クレーンの設計
・製造・販売
従業員数：109名
(令和3年4月時点)



URL：<https://www.skk-crane.co.jp/ja/>