

男女が公平に働ける船会社です

# めざせコミュニケーション No1 の船会社！



5隻のうち4隻の荷役は自動化システム導入。荷役やバラストなど、甲板上のバルブ作業の多くは荷役制御室のパソコンにより、遠隔自動制御が行われます。力仕事が減った分、オペレーションや書類仕事の割合が増え、より対等に女性の活躍の場が増えました。

## 会社概要

乗組員生活の向上と情報発信に力を入れています

当社は内航の大型タンカー船5隻を所有し、北海道から沖縄まで、日本全国の石油製品を輸送しています。ほとんどの船が荷役自動化船となり、バルブを回す等の力作業は大きく減りました。タンカーの日常を YouTube チャンネルで発信しており、男女とも多くの船員さんが登場していますので、ご覧戴けますと嬉しいです。

## 社内環境・取組



男性船員も女性船員を平等に受け入れています

- 当社では20年以上にわたり女性船員が活躍しています。勤続年数が10年以上の二等航海士や最年少の一等機関士もいます。
- 採用や昇進など、性別による区別を行っていません。出来る仕事をサボったら男女の区別なく叱られます。
- 当社船に女性専用の設備はほとんどありません。大事なのはハードではなく、男性も女性も平等に受け入れる社風だと思います。
- 1隻に女性がいない事もあれば、3名以上になる事もあります。施錠可能な浴室は大小2か所、トイレは4か所あります。(浴室が1か所の船舶には本人希望がある場合のみ配乗)
- 乗船した男女比や勤務時間帯などにより、船内で使い分けや清掃の担当者を決めています。洗濯機は使用中の札があれば、他人は勝手にふたを開けないルールです。体調が悪い時は助け合っています。
- 育児休業については男子・女子とも取得でき、男性船員の育児休業取得は当社が前例無しの全国初と聞いています。ご結婚、ご出産された女性乗組員さんにもぜひ職場復帰して欲しいのですが実現していません。これは会社の課題です。
- 女性乗組員の悩み・相談については陸上の女性スタッフを指定できるように窓口を用意しており、1人で悩まないで働ける環境です。



2020年にスタートした当社 YouTube チャンネル【東幸海運タンカーの日常】には多くの男性・女性の乗組員が登場します。登録者数1万人以上、動画総再生回数300万回は国内タンカー会社 No.1。最近では、船の学校の授業や就職機関でも資料映像として使われています。



VOICE

着舷前のホーサー(係留ロープ)を出している作業です。当社船は全船がリモコンで遠隔操作です。「はじめは怖くて先輩が隣についてくれましたが、今では1人で作業を任されています。」責任重大で大切な作業なので、常に緊張感を持って業務に励んでいます。

### 会社の概要

#### 東幸海運株式会社

代表者：笹木 重雄(代表取締役社長)  
所在地：神戸市東灘区住吉本町 3-10-6  
資本金：9,100万円  
事業内容：内航海上輸送業  
従業員数：90名(女性：6名)  
(令和3年6月時点)



URL : <https://www.tokokaiun.co.jp/>