

乗組員の環境も未来視点で整備

運んでいるものは 未来です 未来を見据え 多種多様な対応



礼儀あり。厳しさあり。楽しさあり。力を合わせ安全運航。

会社概要

全員のキャリアアップを目指す

船員人口が減少している社会環境の中で、優秀な人材確保の為に性別は無関係という観点から、女性の採用に積極的に取り組んできました。配乗船 15 隻の内現在 4 隻に女性居住区があり、将来的にはさらに増やしていく計画です。

勤務形態は、船上勤務のみではなく陸上勤務もあります。男女の区別なくそれぞれのキャリアアップを図っています。

社内環境・取組

研修・教育が充実 安心できる職場環境を目指す

当社配乗船では、女性居住区を備える船舶が徐々に増えてきており、ハード面の充実が着々と進行しています。例えば 1 階を女性専用区画にしている船もあります。今後も女性居住区を備える船舶数を増やしてゆく予定です。

人事面では、出産、育児休業等さまざまなライフイベントに対応できるように制度を整えています。

研修・教育面に当社は力を入れており、安全徹底や海技向上等に向けた様々な研修を年 3 回程度執り行っています。

特にハラスメント対策については、休暇中の船員を対象に外部講師を呼んでおり、ハラスメントは働く意欲や自信を低下させたり、能力を十分に発揮できなくなる恐れがあること、またハラスメントを受けた人だけではなく周囲の人、会社にも負の影響を与えてしまうことを全乗組員に教育しています。また、ハラスメントに関する社内相談窓口だけでなく、社外相談窓口も設け、対応環境を充実させています。

現在、女性船員は 9 名在籍しており年々増加しております。より船員が安心できる職場環境となるよう取り組んで参ります。



船位を入れる二等航海士。船位は安全運航のキーポイント。迅速に確実にを行います。



見張りをを行う甲板手。周囲の船や障害物を即座に見つけ、船舶を運行します。

会社の概要

イイノガストランスポート株式会社

代表者：佐藤 仁(代表取締役社長)

所在地：兵庫県神戸市中央区東町123-1

資本金：9,900万円

事業内容：海運業

従業員数：230名

(令和3年6月時点)



URL: <https://www.iino.co.jp/igt/>