

# 国土交通省における女性活躍の取組

---

国 土 交 通 省  
土 地 ・ 建 設 産 業 局  
建 設 市 場 整 備 課

## 建設業に関心を持ち、 入職する女性を増やす

### ○多方面からの戦略的広報の実施

- ・ポータルサイト「**建設産業で働く女性がカッコいい**」を開設し、女性活躍推進に関する情報を発信
- ・よしもとの人気芸人による**女性活躍応援キャンペーン**を全国各地で展開



### ○夏休み現場見学会の実施 (後援:国土省 主催:日建連)

- ・夏休み期間中に女子小・中学生やその保護者を対象に、**女性技術者・技能者(けんせつ小町)**が活躍する現場見学会を開催



(開催実績)  
H28年度15ヶ所・414名  
H29年度15ヶ所・384名  
H30年度17ヶ所・374名

### ○女性技術者・技能者が子供霞ヶ関見学デーや 学校キャラバンに参加し建設業の魅力をPR



学校キャラバンの様子  
～女性技術者による出前授業

学校キャラバン開催実績  
(H27年度4回、H28年度5回、H29年度4回)  
こども霞ヶ関見学デー-国土省来場者数  
(H27年度3,225人、H28年度3,558人、  
H29年度3,836人、平成30年度4,780人)



こども霞ヶ関見学デーの様子  
～女性技能者の実技指導

## 建設業で働き続ける

### ○地域ぐるみでの女性活躍推進

- ・地域において行政・団体・企業等が連携し、**女性交流ネットワーク構築など女性活躍応援活動を支援**



「しまね建設産業イメージアップ女子会」による女性交流会の様子



「全国低層住宅労務安全協議会(東京都)」による意見交換会の様子

### ○女性が働きやすい現場をハード面 から環境整備

- ・**快適トイレの標準仕様を決定し、事例集を公表**(H28年9月)
- ・直轄工事における**快適トイレの設置を原則化**(H28年10月以降入札工事より)



洋式水洗トイレ(暖房便座付)

### ○女性のための教育訓練の充実

- ・富士教育訓練センターに**女性対象コース**を開設
- ・平成28年度同施設に女性用の**宿泊施設**が竣工



### ○実態調査・取組事例の水平展開

- ・建設業での女性活躍に関する各企業の意識・取組状況について、**実態調査を実施**(H27.12)
- ・女性が活躍する現場での**取組を紹介する事例集**を作成し、情報を発信(H27.10)
- ・地域ブロック単位で**経営者等による意見交換会**を実施



「建設業 女性の活躍応援ケースブック」(H27.10)

## 女性の更なる活躍と向上

### ○次世代を担う女性リーダー層に向けた 研修を実施

- ・ロールモデルとなる女性向けに、**建設業に特化した研修**を実施



### ○女性活躍に取り組む企業への支援

- ・経営者等が抱える女性の**入職・定着に係る具体的な課題**を相談窓口にて受け付け、**専門家による課題解決の支援**を実施

### ○直轄工事における、女性技術者の登用を 促すモデル工事の実施

- ・H26年度より全国各地で、**女性技術者の登用を促すモデル工事を公告・実施**  
(H26年度:12件、H27年度:16件、H28年度:8件)

### ○活躍する女性を表彰

- ・業界で活躍する女性を**建設マスター等で表彰**

(H27年度:13人⇒H28年度:14人  
⇒H29年度:5人⇒H30年度:9名)



### ○建設業で活躍する女性による大臣表敬

- ・地域や現場における女性活躍推進の取組を報告



しまね建設産業イメージアップ女子会(H28.11)



日建連「けんせつ小町」女性活躍推進表彰受賞者(H28.3)

女性の活躍の姿を広く社会に発信

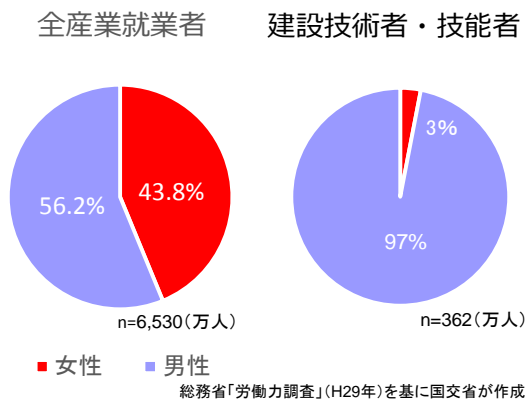
# 建設業における女性活躍の推進

- 建設業では担い手の確保が喫緊の課題であり、女性活躍推進の余地は大きい。国交省と建設業界が一体となり、官民を挙げた取組を着実に進め、女性活躍の機運が高まりを見せているところであり、建設業界が自律的・継続的に女性活躍に取り組める環境を整備する。

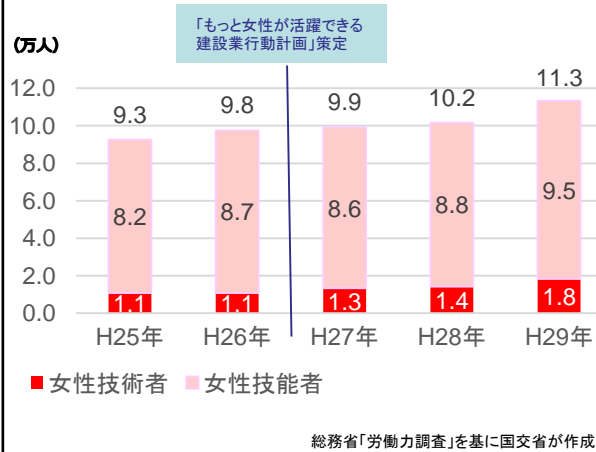
## 課題

- 全産業と比べ、建設業の現場で働く女性技術者・技能者の割合は低く、改善の余地は大きい。
- 建設業従事者数は減少傾向にある中、女性技術者・技能者数は増加基調であり、女性活躍の機運は高まってきている。
- 国交省と建設5団体が「もっと女性が活躍できる建設業行動計画」(H26.8)を策定してから5年が経過することから、計画の総括や新計画策定に向けた検討が必要。

### 全産業と比べ技術者・技能者の女性の割合は低い



### 女性技術者・技能者数は増加傾向




### 「もっと女性が活躍できる建設業行動計画」(H26.8) 主なポイント

- ・ 建設業界を挙げて女性の更なる活躍を歓迎
- ・ 教育現場（小・中・高・大学等）と連携した建設業の魅力ややりがいを発信
- ・ 長時間労働の縮減や計画的な休暇取得など、女性も働きやすい現場をソフト面で整備
- ・ 女性も活用しやすい教育訓練の充実や、活躍する女性の表彰
- ・ 女性の活躍を支える地域ネットワークの活動を支援

## 令和元年度取組

【これまでの取組を踏まえ次なるステップへ～建設業界が自律的・継続的に女性活躍に取り組める環境の整備】

- 「もっと女性が活躍できる建設業行動計画」の総括と新計画策定に向けた検討

現行計画について、効果分析を行うとともに、新たな計画を策定  国や建設業界によるこれまでの取組について効果分析を行うとともに、新たな取組や目標を盛り込んだ次期行動計画を策定し、女性活躍の推進方策について検討する。