

プレイヤー [着眼点]		雇用主建設会社 [雇用主-労働者間 (労使間)の取組]	元請建設会社 [元-下間の協働 による取組]	業界団体 [各会社間の連携 による取組]	発注者 [受発注者間の協働による取組]	行政 [建設産業行政全般を推進する立場での取組]
技術者	雇用条件 -長時間労働の是正 -週休2日	(共通) ・社員化や月給制、週休2日や長時間労働の是正等に向けて、自主的な行動計画(自主目標)の作成や社内体制の整備など、雇用企業においてどのような取組が考えられるか	(共通) ・協力会社や下請会社における働き方の改善に向けて、元請としてどのような取組(協力会社への発注のあり方等)が考えられるか ・発注者との関係で、週休2日を進めやすい契約をどのように結ぶか	(共通) ・社員化や月給制、週休2日や長時間労働の是正等に向けて、各社共通ルールの作成など、業界団体としてどのような方策が考えられるか ・単独企業では困難でも、複数企業が協力して労働の平準化に取り組むために、どのような方策が考えられるか	(共通) ・発注の平準化をさらに進める上でどのような方策が考えられるか ・民間発注工事も含め、適切な工期設定などを進める上でどのような方策が考えられるか ・工期や賃金、安全経費など競争に付すべきでない要因と、競争に付すべき要因を整理するべきではないか ・約款など受発注者間のルールにおいて、週休2日を前提とした仕組み(適切な工期の設定等)を構築することはできないか ・公共工事において、週休2日を前提とした工事をどのように普及させるか	(共通) ・社員化、週休2日、月給制に取り組む企業を審査などでどのように企業評価すべきか ・働き方の改善に取り組む中小建設会社に対して、どのような支援策が考えられるか ・真に必要なコストが価格転嫁されるような仕組みをどのように構築すべきか ・緩やかな一般的ルールの策定や、何らかの数値目標の設定をすべきか ・閑散期における仕事の機会を創出する方策をどのように推進していくべきか
	雇用条件 -週休2日 -月給制への移行					
技能労働者	雇用形態 -社員化	(共通) ・社員化や月給制、週休2日や長時間労働の是正等に向けて、自主的な行動計画(自主目標)の作成や社内体制の整備など、雇用企業においてどのような取組が考えられるか	(共通) ・協力会社や下請会社における働き方の改善に向けて、元請としてどのような取組(協力会社への発注のあり方等)が考えられるか ・発注者との関係で、週休2日を進めやすい契約をどのように結ぶか	(共通) ・社員化や月給制、週休2日や長時間労働の是正等に向けて、各社共通ルールの作成など、業界団体としてどのような方策が考えられるか ・単独企業では困難でも、複数企業が協力して労働の平準化に取り組むために、どのような方策が考えられるか	(技術者) ・技術者の作成する検査書類等の簡素化をさらに進める上で、どのような方策が考えられるか	(技術者) ・長時間労働の是正に向けて、技術者の配置等のあり方についてどのような見直しを行うべきか
	将来に向けてのキャリアパス					