

目的	背景	検討の方向性	これまでの検討・当面の検討課題	今後の検討例
建設工事の品質確保 ・ 建設産業の健全な発展	<p><b>建設生産システム等をとりにまく環境の変化</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・下請構造の重層化にともなう元請・下請関係の変化</li> <li>・施工の規格化、工場製品の増加</li> <li>・i-Construction等の生産性向上の取組の推進等</li> </ul>	<p>①時代の変化に対応した技術者制度の基本的枠組みの再検討</p>	<p><b>技術者の役割の再整理</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・元請と下請の技術者の役割の明確化</li> </ul>	<p><b>役割に応じた配置・専任要件の基本的枠組みの再検討</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・技術者の役割の検証</li> <li>・配置・専任要件の検証</li> <li>・現場の多様化(技術的難易度、重要性等)に応じた効率的な専任要件の設定</li> </ul>
	<p><b>工事の品質確保に対する信頼性の揺らぎ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・不正事案の発生</li> <li>・技術力の低下 等</li> </ul>	<p>②不正行為を生じさせない仕組みづくり</p>	<p><b>技術者の責任の明確化</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・元請と下請の技術者等の責任の明確化</li> <li>・工場製品等に関する品質管理のあり方</li> </ul>	<p><b>悪質行為の根絶</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・倫理意識の高揚</li> <li>・悪質行為者に対する処分規定の導入</li> </ul>
	<p><b>今後の大量離職に伴う技術者の不足</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・高い高齢化率</li> <li>・入職者の減少、高い離職率</li> <li>・若手技術者の活躍機会の減少 等</li> </ul>	<p>③適正な技術・技能を持った者(有能な者、分野に相応しい者)による施工</p>	<p><b>役割に見合った技術者の配置</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・民間資格の活用(解体工事、基礎ぐい工事)等</li> </ul>	<p><b>技術者の責任の明確化と資質評価</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・技術者の資格、実績等の見える化、継続教育(CPD)の評価</li> </ul>
	<p><b>今後の大量離職に伴う技術者の不足</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・高い高齢化率</li> <li>・入職者の減少、高い離職率</li> <li>・若手技術者の活躍機会の減少 等</li> </ul>	<p>④若年齢から活躍できる機会の付与(モチベーションの向上)</p>	<p><b>若手技術者が活躍できる環境整備</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・技術検定の受験要件の緩和(実務経験年数の緩和、2級学科の早期受験化、1級学科の早期受検化)</li> <li>・技術検定の受験機会の拡大(2級学科の年2回実施、会場数の拡大)</li> <li>・学科試験合格者(技術検定)への名称の付与</li> <li>・大規模工事における監理技術者等を補佐する技術者の配置</li> </ul>	<p><b>役割に見合った技術者の配置</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・監理技術者等への有資格者配置の推奨(適切な資格の設定等)</li> </ul> <p><b>若手技術者が活躍できる環境整備</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・技術検定の受験要件の緩和(学科合格者の実地試験時における試験免除の拡充)</li> </ul>
	<p><b>今後の大量離職に伴う技術者の不足</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・高い高齢化率</li> <li>・入職者の減少、高い離職率</li> <li>・若手技術者の活躍機会の減少 等</li> </ul>	<p>⑤働き方改革(職場環境の改善等)を阻害する要因の排除</p>	<p><b>若手技術者が活躍できる環境整備</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・技術検定の受験要件の緩和(実務経験年数の緩和、2級学科の早期受験化、1級学科の早期受検化)</li> <li>・技術検定の受験機会の拡大(2級学科の年2回実施、会場数の拡大)</li> <li>・学科試験合格者(技術検定)への名称の付与</li> <li>・大規模工事における監理技術者等を補佐する技術者の配置</li> </ul>	<p><b>役割に応じた配置・専任要件の基本的枠組みの再検討【再掲】</b></p>

※黒字は、これまでの主な取り組み、青字は基本問題小委員会中間とりまとめ提言