

人材確保に係るヒアリングについて（案）

本検討会の検討を進める上での参考とするため、下記の項目について、元請企業及び専門工事業団体からヒアリングを行い、第2回検討会に結果を報告する。

1 項目

①建設技能労働者の人材確保の方向性	<ul style="list-style-type: none"> ・将来の人材不足に係る認識 [年代・職位別の今後の見込み] ・重点的に人材確保を行うべき対象
②将来を担う中核的な建設技能労働者の確保方策	<ul style="list-style-type: none"> ・入職促進に関する取組み [業界のイメージアップ等に向けた広報、教育機関との連携、キャリアパスの提示等]
③中核的な建設技能労働者の育成・評価・活用方策	<ul style="list-style-type: none"> ・人材育成に関する取組み [OJTによる技能承継、職業訓練施設を活用した資格取得の取組み、建設産業の構造変化に対応した人材育成（リフォーム、環境）等の状況] ・優秀な建設技能労働者の評価に関する取組み [社内等級、職長の工事実績の記録・評価等] ・基幹技能者の活用状況 ・女性、高齢者の活用状況
④労働環境の改善	<ul style="list-style-type: none"> ・中核的な建設技能労働者の処遇状況 [雇用の基本的な方針、月給化等] ・労務費の受取、支払状況 [現金・手形、出来高払い等]
⑤人材を大切にす下請企業の評価	<ul style="list-style-type: none"> ・下請企業の評価の状況 [技能者数、セーフティネット等]

2 ヒアリング先

(1) 元請企業

(社) 日本建設業団体連合会、(社) 全国建設業協会の会員数社

(2) 専門工事業団体

躯体、仕上げ、設備、土木関係の専門工事業団体から各3団体

① 躯体関係	<ul style="list-style-type: none"> ・(社) 日本建設躯体工事業団体連合会 ・(社) 日本建設大工工事業協会 ・(社) 全国鉄筋工事業協会
② 仕上げ関係	<ul style="list-style-type: none"> ・(社) 全国建設室内工事業協会 ・(社) 日本左官業組合連合会 ・(社) 日本塗装工業会
③ 設備関係	<ul style="list-style-type: none"> ・(社) 日本空調衛生工事業協会 ・(社) 日本電設工業協会 ・全国管工事業協同組合連合会
④ 土木関係	<ul style="list-style-type: none"> ・(社) 日本機械土工協会 ・(社) 日本造園組合連合会 ・全国基礎工業協同組合連合会