

# 内装工事業界における 適正工期に対する見解

---



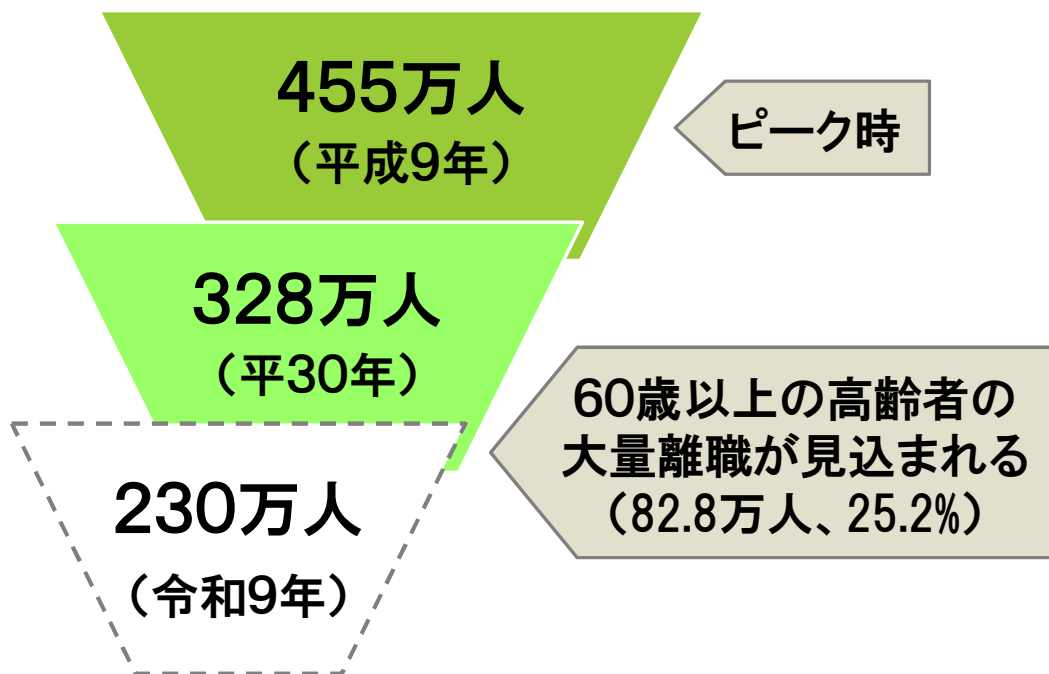
# 目次

---

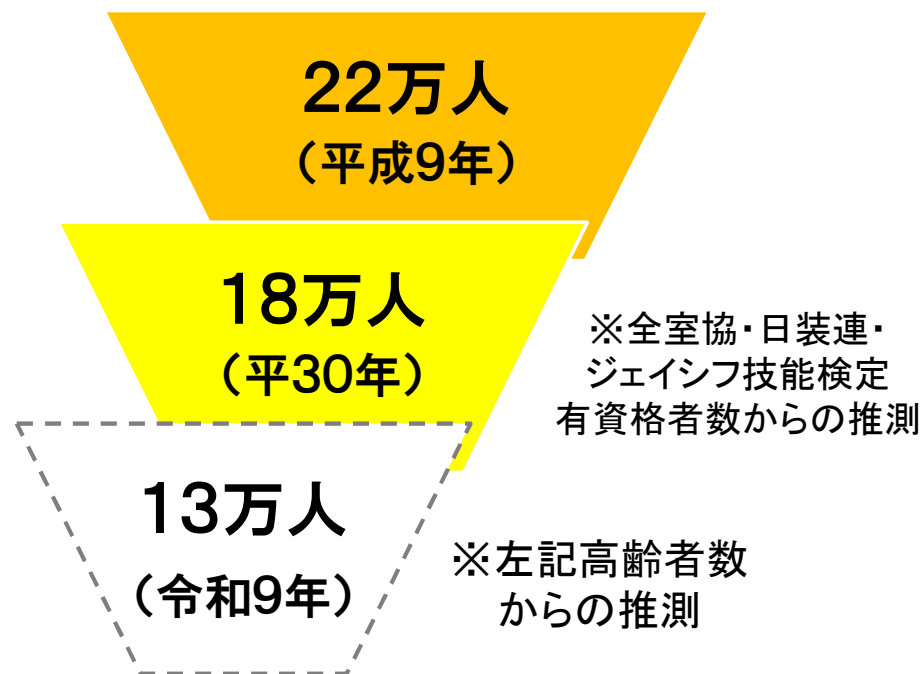
1. 内装工事業界の現状
2. 契約の流れ
3. 工期に影響を及ぼす要因
4. 工期が遅れる主な要因
5. 工期が遅れた場合の対応
6. 将来への提案

# 1. 内装工事業界の現状

## 建設技能工数

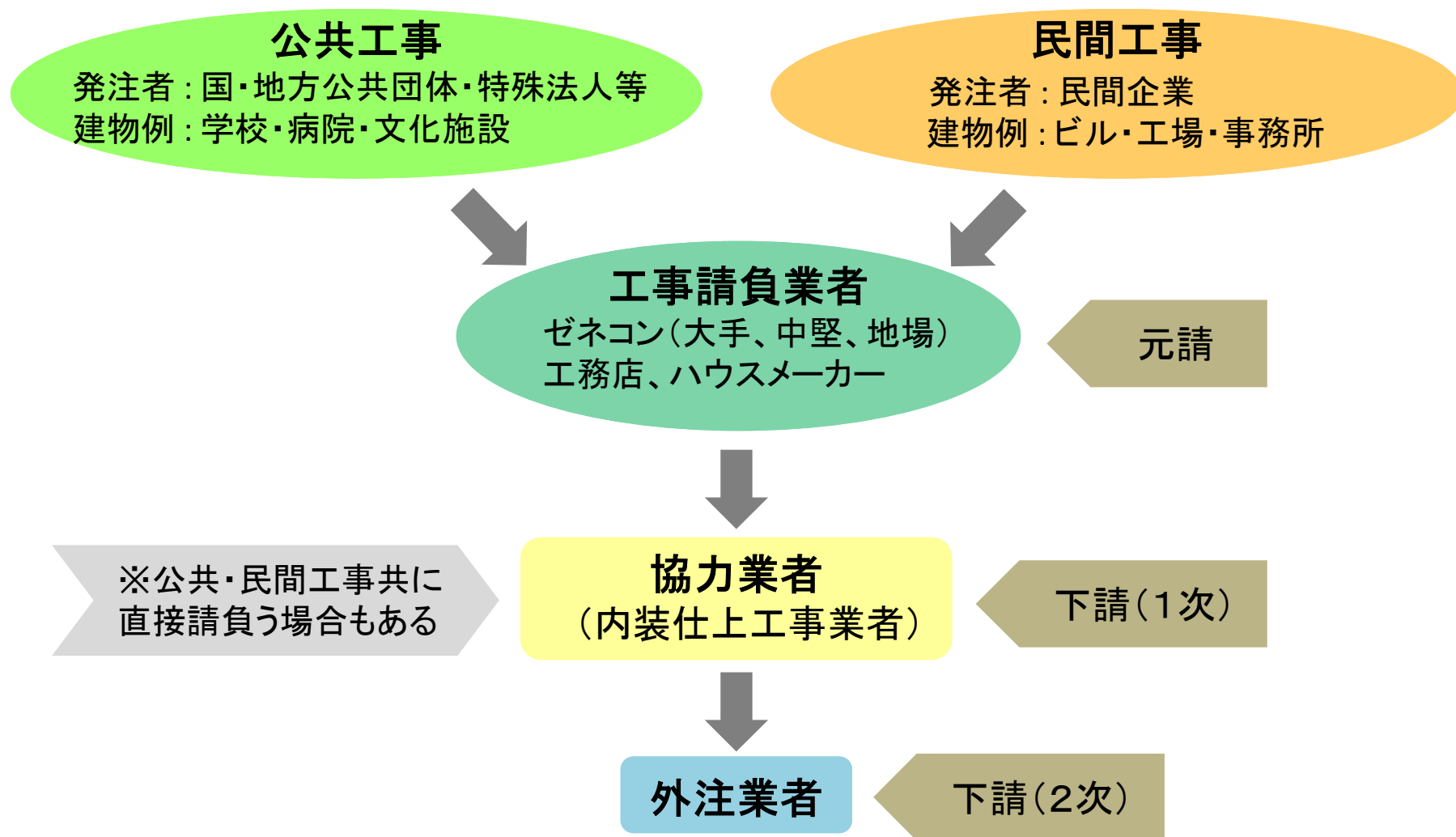


## 内装仕上技能者数



出典：国土交通省推計より

# 2. 契約の流れ



# 3. 工期に影響を及ぼす要因

## 建物の用途

- マンション、ホテル、工場、商業施設、病院事務所ビル等

## 仕様・規模

- RC造、S造、木造
- 階高、延べ床面積

## 施工時間

- 標準時間(8:00~17:00)
- 夜間作業、休日作業

## 荷揚げ設備

- クレーン、エレベーター、リフト、構台

## 周辺設備

- 駐車場の確保
- 宿泊施設の手配

# 4. 工期が遅れる主な要因

## ①前工程の遅れ

天候、休日、躯体工事の遅れ、発注ミスなど

## ②能力の差

元請の所長・現場監督の力量、協力業者の職長・職人の力量

## ③コミュニケーション不足

設計者・元請・協力業者の連携不足

## ④未決定事項

材料の色・品番、設計図(各所の納まり)など

## ⑤工事内容の追加・変更

設計変更・発注者要望等による追加・変更工事ややり直し

## ⑥他業者との取合い

サッシ・建具の取付け遅れや開口位置の取合い(電気・設備業者など)

## A病院（全体工期2015年10月～2017年8月（23か月））

2015年			2016年												2017年										
10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月			
土工事・基礎躯体工事											LGS+ボード工事														
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7人	9人	10人	10人	16人	14人	8人	4人	2人	-	-	-			
															床・クロス工事										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6人	9人	11人	8人	4人	-	-			

1日当たりの平均人工各月合計

■LGS+ボード工事 : 80人工  
 ■床・クロス工事 : 38人工（計118人工）

## B病院（全体工期2016年10月～2018年8月（23か月））

2016年			2017年												2018年								
10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	
土工事・基礎躯体工事											LGS+ボード工事												
															床・クロス工事								
土工事・基礎躯体工事											LGS+ボード工事												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2人	5人	8人	18人	24人	26人	12人	-	
											※約3か月の乗り込み遅れ						床・クロス工事						
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2人	7人	18人	19人	-	

1日当たりの平均人工各月合計

■LGS+ボード工事 : 95人工  
 ■床・クロス工事 : 46人工（計141人工）

# 5. 工期が遅れた場合の対応

---



## ① 工期の延長

前工程で遅れた分の延長



## ② 施工時間の延長

早出・残業、土日・祝日出勤



## ③ 応援依頼

元請が全国から手配

(応援の費用を受注金額から差し引かれることが多い)



## ④ 契約変更

受注金額の増額



# 6. 将来への提案

## ①職人不足

- ・ 外国人労働者の活用
- ・ ロボット開発による生産性の向上
- ・ 新工法の開発
- ・ 建設キャリアアップシステムの普及とカードに見合った工賃設定

## ②安全第一作業

- ・ 安全を軽んじた施工方法や設備、過度な休日出勤や深夜残業を不可とする
- ・ 労基署が建築確認申請時に工程をチェックする

## ③仕事量の平準化

- ・ 年末や年度末工事の工期を延長し、4・5月竣工へ
- ・ 突貫工事については、見積金額を上乗せし、支払額をUP

## ④元請へのペナルティ制度

- ・ 適正工期を設定しない元請へのペナルティ → 実名公表へ

## ⑤意識改革

- ・ 働き方改革の意識を発注者、元請、協力業者間で共有
- ・ 「品質や性能の高い建物には費用がかかる」との考えを持つ