

女性の活躍が、更なる活躍を生む『好循環』へ

(「もっと女性が活躍できる建設業行動計画」より)

建設業に意欲を持ち、
入職する女性を増やす

○業界団体が数値目標を設定
採用や登用を促進

業界挙げて女性の採用や登用を促進

○小・中学校等、学校現場と
連携したPR

建設業の魅力、
やりがいを知って
もらう情報発信



建設業で働き続ける

○女性が働きやすい現場を
ハード面から環境整備

現場のトイレや更衣室等、現場の
労働環境の整備（積算上で配慮）

○女性のための教育訓練の充実

富士教育訓練セン
ターに女性用の宿
泊棟を整備 等



女性の更なる活躍と向上

○女性技術者の登用を促す
モデル工事の実施

直轄工事のモデル工事1号案件を7月
に契約開始
※年度内に十数件程度を実施予定

○活躍する女性を表彰

建設マスター等で女性を表彰



情報発信

○女性向け情報ポータルサイトを創設

女性に役立つ
情報を
一元的に発信



全国に広げる

○女性の活躍に地域ぐるみで取り組む活動を支援

→全国へ展開

企業や団体が、ネットワー
クで女性の活躍を支える活動
を支援

