

働く環境づくりと制度改善

# ライフスタイル に合わせた 魅力ある企業へ



2017 年末に完成した事務所。食堂や屋上のグリーンガーデンではリフレッシュとともに情報交換の場としても利用されています。

## 会社の姿勢

性別に関係なく魅力ある企業を目指して

2008 年から女性総合職の採用や派遣社員からの正社員転換を行ってきました。採用時には本人の能力・適性を考慮し技術職での配属も行っています。

性別に関係なく働きやすい職場環境を整えるべく、事務所建替えや福利厚生の充実、社員の家族を招いた新造船の船内見学会なども行い、魅力ある会社づくりを図っています。



新造船見学会では家族に自分たちが造っている船を見せることができ、家族の職場への理解が深まったとのコメントも多くいただきました！

## 社内環境

育児休業取得率 100% 短時間勤務制度の拡充も

現在、希望者全員が育休を取得（うち 6 割が 2 人目を出産）し、復職後は短時間勤務制度を利用しています。今年度からは短時間勤務制度を拡充し、取得制限を子供が小学校 3 年生修了までに緩和、始業時刻も選択可能としました。また、月単位での時間変更や再取得も可能にしました。社員のライフスタイルに合わせて利用しやすい制度にすることにより、育児中の社員が無理なく働ける環境を整えています。

2018 年末には、事務所建替えを機に快適な職場環境を目指し、更衣室を休憩室としても利用できるよう椅子を設置、食堂は自動販売機の充実と女性向けメニューも設定し、カフェテラスとしても利用できるようにしました。また、屋上はグリーンガーデンにし、女性社員も含め昼食を食べる社員も見受けられ、リフレッシュも図れる環境となっています。



2 児を育てる短時間勤務中の社員。  
「始業時刻が選択できるようになり、子供の年齢に合わせて働けるようになり感謝しています。復帰時に退職も考えていましたが、柔軟に対応していただき、安心して働いています」

### 取り組んでいる会社の概要

#### 尾道造船株式会社

代表者：中部 隆(代表取締役社長)  
所在地：広島県尾道市山波町 1005 番地  
資本金：1 億円  
事業内容：船舶の建造並びに修繕  
従業員数：424 名

(平成 31 年 4 月時点)