

本当に必要な人材とは何かを考える

ボーダレスな 職場



左側、弊社初の女性船長です。イベントにて、ご自身のお子さんと撮った記念写真です。船長の白い夏服が、お母さんのカッコよさを引き立たせています。ちなみに右側はJ-CREW プロジェクト ベギ機関長。

会社の姿勢

人物・取組む姿勢が人材の大切な要素

人物そのものを重視し採用しています。

会社で力を発揮する人物には女性、男性の区別がありません。また、その取組む姿勢及び結果についても、性別の違いは関係ありません。

勤務形態は、海上勤務だけでなく、陸上勤務、海外勤務もありますが、このような考えから、会社としても、女性、男性の区別関係なく、あらゆる配置に就かせる機会を与え、それぞれのキャリアアップを図っています。



毎月実施している訓練の様子です。左側に写っているのが三等航海士で、船員にレクチャーしているところです。

社内環境

ソフト面からのアプローチを重視

勤務する船には、シャワーやお手洗いが各居室に備え付けられているため、女性海技者が就業するにあたり、ハード面で特に変更を要するものではありません。

人事制度として、産前産後休暇や育児休暇を規定し、運用面においても船員を続けられるようにしています。

重要なことは、ソフト面の環境作りで、女性が初めて乗船する場合は、事前に社内規則「船員のセクシュアル・ハラスメントの防止に関する規定」を周知し、一緒に働く船員にしっかり説明しました。ただし、ある程度年数が経てば、このソフト面についても浸透していきます。

また専用の連絡窓口を設けており、女性に限らず、乗船中に困ったことがあれば、担当者がいつでも話を聞いて対応します。



5人の真ん中が一等航海士です。船の仕事では、自分よりも体の大きな海外の方々と接することがありますが、仕事において引けを取ることはありません。

取り組んでいる会社の概要

川崎汽船株式会社

代表者：村上 英三(代表取締役社長)
所在地：東京都千代田区内幸町2丁目1-1
飯野ビルディング
資本金：754億5,764万円
事業内容：外航海運業、船舶管理
従業員数：724名

(平成30年3月時点)