

株式会社大島造船所（長崎県西海市）

積極的な採用と職場環境・生活環境を整備

船づくり大好き！ 「造船女子」の 活躍を推進



大島造船所及び関係会社・協力会社で働く女性社員の集合写真。「明るく、強く、面白く」をモットーにそれぞれの職場で活躍中

会社の姿勢

女性技術職・技能職を積極的採用

大島造船所は1999年から毎年5名程度の女性技能職入社を目標に採用活動をしてきた。当初は3K（きつい・汚い・危険）のイメージが強く目標達成できなかったが、女性社員が働きやすい職場環境づくりや本人の希望を踏まえた配属等現場の努力、及びトイレ、休憩所、シャワー室の設置や女性専用社宅建設等福利厚生施設を充実させたことにより、2015年以降は女性技能職5名入社という目標を達成しており、現在35名以上の女性社員が現場で活躍している。女性技術職も2008年より毎年1名を目標に採用活動をしており、現在は5名が設計部や工作部のスタッフとして活躍している。これからも女性の活躍推進のため職場環境の改善と生活環境の整備に努め、積極的な採用活動を継続する。



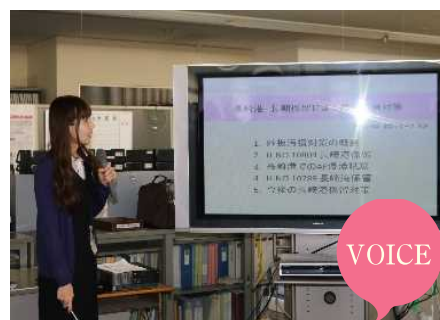
2007年に竣工した女性専用社宅。大島の高台にあり、バルコニーからは大島の街並みが一望できる。部屋はユニットバス+キッチン付の1ルームタイプ

社内環境

女性社員の定着向上のための社内制度

大島造船所に入社した女性社員が結婚し、子どもが生まれても安心して家庭や職場で充実した生活を送れるように、社会情勢に合った会社独自の育児制度（所定外労働の免除、勤務時間の短縮、育児手当、復活有給制度等）を制定している。社内制度・職場環境・生活環境の整備が整い、結婚後も継続して働く女性の割合は事務職・技術職が4割、技能職で8割となっている。

少子高齢化により、人材不足が進む現代に於いて、女性の活躍は必要不可欠である。大島造船所に入社した女性社員が定年まで安心して働くことができ、その子息も当社に入社したいと思える、家族が代々働きたくするような魅力ある企業を目指していきたい。



設計部 杉原さん
「入社して約4年間は女性専用社宅で快適に過ごしました。また、結婚して出産後は1年間の育児休暇を頂き、復帰後も会社の育児支援制度、職場の理解もあり、育児と仕事の両立ができています。代表・社長に論文発表する機会もあるので、日々やりがいを感じながら業務に励んでいます。」

取り組んでいる会社の概要

株式会社大島造船所

代表者：南 宣之（代表取締役社長）

所在地：長崎県西海市大島町1605番地の1

資本金：56億円

事業内容：船舶の建造修理と鋼構造物等の製作据付

従業員数：1,302名

（平成29年8月時点）