



海事産業における  
女性活躍推進  
の  
取組事例集

Vol.4



輝け！フネージョ ★



## 海事産業における女性活躍の現状

海洋立国日本において、海運業、造船業、船用工業といった海事産業は、我が国経済及び国民生活に大きな役割を果たしており、海事産業を持続的に発展させていくためにも、人材を確保することが非常に重要となっています。少子高齢化による中長期的な生産年齢人口の減少を背景に、様々な業種で担い手の確保が課題となっているなか、最大の潜在力である女性の能力を活かすことが不可欠となっています。

船の運航や造船、舶用品製造は、長期間の連続乗船、ロープの固縛やホース荷役、重い資材・機器の使用など身体的負担が大きい業務が多いとのイメージが一般的ですが、その中でも活躍している女性は沢山います。また、女性を積極的に受け入れるために工夫しながら取り組んでいる事業者の皆様も多くいます。

### ①船員分野

海運業の女性船員の比率は2020年時点で約3%に止まっており、他産業と比べてまだまだ低い状況にあります(図1)。

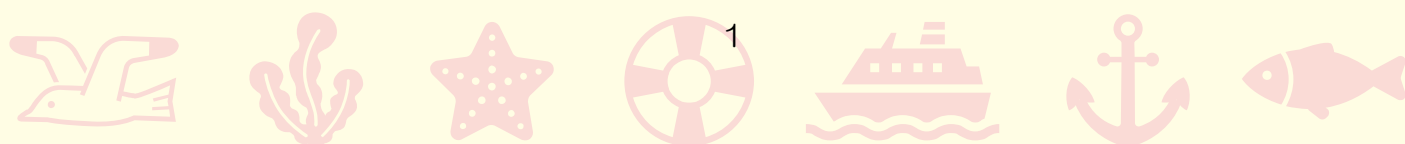
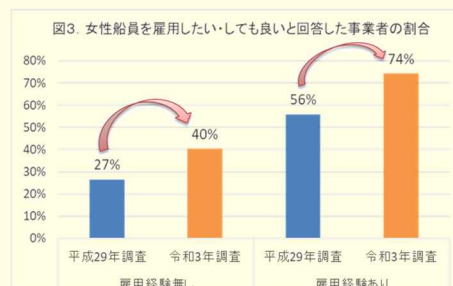
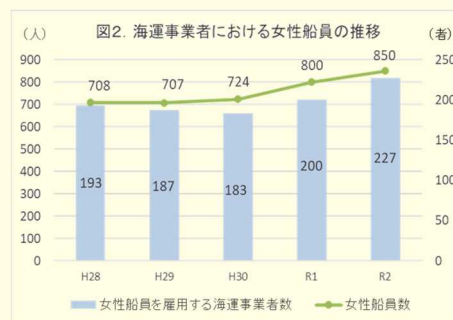
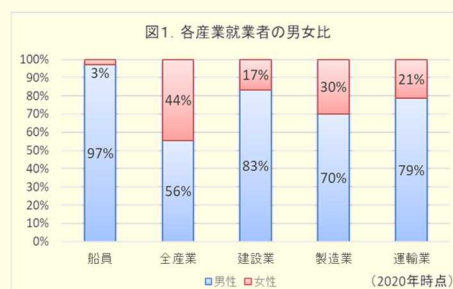
しかし、近年では女性船員の数が増加しており、女性船員を雇用する海運事業者の数も直近では増加しております(図2)。

内航海運事業者に、女性船員の雇用について意識調査を行ったところ、女性を雇用したいと考えている事業者の割合は4年前調査と比較して増加しており、特に女性を雇用した経験のある事業者では約7割の事業者が雇用したいとの考えをお持ちでした(図3)。

女性船員を雇用している事業者からは、人材確保という理由以外にも、女性船員を雇用することで船内秩序や船内環境が改善されることや、人間関係が良くなることから、女性船員を雇用したいという意見があがっています。

一方で、女性船員を雇用したことがない事業者からは、「船内設備の整備が困難」、「セクハラの問題が心配」、「気を遣ってしまい、命令・指導等がしづらい」といった懸念の声がありました。

また、乗船実習中の女子学生に意識調査を行ったところ、「体力面について行けるか心配」、「結婚・出産後も仕事を続けられるか心配」という声もありました。



本事例集ではこれらの懸念点に対して、特に内航海運事業者が取り組んでいる解決策の例を紹介しています。「船内の居住設備」については、女性専用区画を設置した事業者だけでなく区画割り工夫を工夫して対応している事業者、「ハラスメント対策やコミュニケーション」については、機会をつくって研修等を行っている事業者、海陸のホットラインの設置やコミュニケーションの機会を積極的に設ける等、陸上からも問題を把握し対策できるよう努めている事業者、「結婚・出産というライフイベント」についても、産休・育休等の制度をしっかりと備えている事業者など、各社それぞれ等身大での取組を行っています。

本事例集が、海運事業者の皆様の女性船員の雇用に向けた環境整備のご参考となれば幸いです。

また、国土交通省海事局では、交通政策審議会においてとりまとめられた「船員の働き方改革の実現に向けて」（令和2年9月）により、船員の労働環境改善に取り組み、女性に限らず、多様な働き方の実現を図ります。

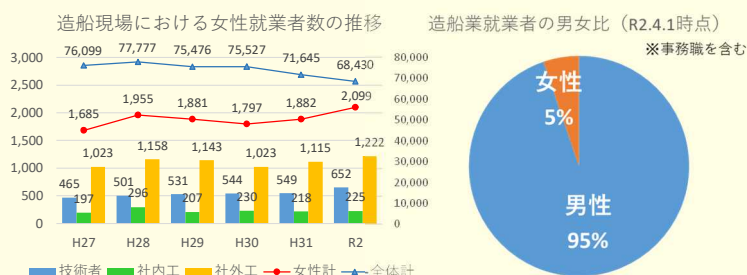
## ②造船分野

造船分野においては、男女比では5%に留まっているものの、造船就業者全体が減少傾向にある中、造船現場への女性の就業者数は増加傾向にあります。特に設計等に携わる女性技術者数は、R2年はH27年に比べ約1.4倍となっております。

工業高校等で造船専門課程を受講している学生に、造船業に対するイメージ等について調査を実施したところ、「学んだ知識・技能を活かせる」「人の生活を支える」「やりがい・達成感がある」など、業務の内容については多くの学生が比較的良いイメージを持っている一方で、安全や衛生面、福利厚生についてはあまり良い印象ではありませんでした。

このことから、女性を含む造船業を目指す若者の拡大を図るためには、造船所における労働環境の改善が不可欠であると言えます。今回、取組事例を掲載させていただいた各企業においては、特に福利厚生面での創意工夫が図られており、女性の活躍が進んでいますので、是非参考にさせていただければと思います。

また、国土交通省海事局では、女性を含む造船業を目指す若者の拡大を図るため、地域中小造船企業が連携したインターンシップの推進や魅力ある造船新教材の作成、造船教員の専門的指導力の維持・向上に向けた研修プログラムの作成等、教育体制の改革強化の取組を推進して参りました。今後、これまでの取組を評価しつつ、造船現場の環境改善などに取り組み、女性を含む造船教育修了者の造船企業への入職・定着向上を図ります。



造船業に対するイメージ等調査

質問項目	回答(平均点)
学んだ知識・技能を活かせる	4.53
人の生活を支える	4.49
やりがい・達成感がある	4.39
世界を舞台に活躍できる	4.37
地域に根付いた仕事である	4.16
自分が成長できる	4.08
将来性がある	3.96
安定した職業である	3.70
福利厚生が充実している	3.68
給与・待遇が良い	3.65
残業・休日出勤が少ない	3.30
安全・清潔な職場である	2.91

※対象は、造船コースを設置している6か所の工業高校等において、造船の専門課程を受講している学生150名。

※回答は5段階評価  
5点：とてもそう思う  
4点：そう思う  
3点：どちらともいえない  
2点：そう思わない  
1点：まったくそう思わない



乗組員の環境も未来視点で整備

# 運んでいるものは 未来です 未来を見据え 多種多様な対応



礼儀あり。厳しさあり。楽しさあり。力を合わせ安全運航。

## 会社概要

全員のキャリアアップを目指す

船員人口が減少している社会環境の中で、優秀な人材確保の為に性別は無関係という観点から、女性の採用に積極的に取り組んできました。配乗船 15 隻の内現在 4 隻に女性居住区があり、将来的にはさらに増やしていく計画です。

勤務形態は、船上勤務のみではなく陸上勤務もあります。男女の区別なくそれぞれのキャリアアップを図っています。

## 社内環境・取組

研修・教育が充実 安心できる職場環境を目指す

当社配乗船では、女性居住区を備える船舶が徐々に増えてきており、ハード面の充実が着々と進行しています。例えば 1 階を女性専用区画にしている船もあります。今後も女性居住区を備える船舶数を増やしてゆく予定です。

人事面では、出産、育児休業等さまざまなライフイベントに対応できるように制度を整えています。

研修・教育面に当社は力を入れており、安全徹底や海技向上等に向けた様々な研修を年 3 回程度執り行っています。

特にハラスメント対策については、休暇中の船員を対象に外部講師を呼んでおり、ハラスメントは働く意欲や自信を低下させたり、能力を十分に発揮できなくなる恐れがあること、またハラスメントを受けた人だけではなく周囲の人、会社にも負の影響を与えてしまうことを全乗組員に教育しています。また、ハラスメントに関する社内相談窓口だけでなく、社外相談窓口も設け、対応環境を充実させています。

現在、女性船員は 9 名在籍しており年々増加しております。より船員が安心できる職場環境となるよう取り組んで参ります。



船位を入れる二等航海士。船位は安全運航のキーポイント。迅速に確実にを行います。



見張りをを行う甲板手。周囲の船や障害物を即座に見つけ、船舶を運行します。

### 会社の概要

イイノガストランスポート株式会社

代表者：佐藤 仁（代表取締役社長）

所在地：兵庫県神戸市中央区東町 1 2 3 - 1

資本金：9,900万円

事業内容：海運業

従業員数：230名

（令和3年6月時点）



URL: <https://www.iino.co.jp/igt/>

男女が公平に働ける船会社です

# めざせコミュニケーション No1 の船会社！



5隻のうち4隻の荷役は自動化システム導入。荷役やバラストなど、甲板上のバルブ作業の多くは荷役制御室のパソコンにより、遠隔自動制御が行われます。力仕事が減った分、オペレーションや書類仕事の割合が増え、より対等に女性の活躍の場が増えました。

## 会社概要

乗組員生活の向上と情報発信に力を入れています

当社は内航の大型タンカー船5隻を所有し、北海道から沖縄まで、日本全国の石油製品を輸送しています。ほとんどの船が荷役自動化船となり、バルブを回す等の力作業は大きく減りました。タンカーの日常を YouTube チャンネルで発信しており、男女とも多くの船員さんが登場していますので、ご覧戴けますと嬉しいです。

## 社内環境・取組



男性船員も女性船員を平等に受け入れています

- 当社では20年以上にわたり女性船員が活躍しています。勤続年数が10年以上の二等航海士や最年少の一等機関士もいます。
- 採用や昇進など、性別による区別を行っていません。出来る仕事をサボったら男女の区別なく叱られます。
- 当社船に女性専用の設備はほとんどありません。大事なのはハードではなく、男性も女性も平等に受け入れる社風だと思います。
- 1隻に女性がいない事もあれば、3名以上になる事もあります。施錠可能な浴室は大小2か所、トイレは4か所あります。(浴室が1か所の船舶には本人希望がある場合のみ配乗)
- 乗船した男女比や勤務時間帯などにより、船内で使い分けや清掃の担当者を決めています。洗濯機は使用中の札があれば、他人は勝手にふたを開けないルールです。体調が悪い時は助け合っています。
- 育児休業については男子・女子とも取得でき、男性船員の育児休業取得は当社が前例無しの全国初と聞いています。ご結婚、ご出産された女性乗組員さんにもぜひ職場復帰して欲しいのですが実現していません。これは会社の課題です。
- 女性乗組員の悩み・相談については陸上の女性スタッフを指定できるように窓口を用意しており、1人で悩まないで働ける環境です。



2020年にスタートした当社 YouTube チャンネル【東幸海運タンカーの日常】には多くの男性・女性の乗組員が登場します。登録者数1万人以上、動画総再生回数300万回は国内タンカー会社 No.1。最近では、船の学校の授業や就職機関でも資料映像として使われています。



VOICE

着舷前のホーサー(係留ロープ)を出している作業です。当社船は全船がリモコンで遠隔操作です。「はじめは怖くて先輩が隣についてくれましたが、今では1人で作業を任されています。」責任重大で大切な作業なので、常に緊張感を持って業務に励んでいます。

### 会社の概要

#### 東幸海運株式会社

代表者：笹木 重雄(代表取締役社長)  
 所在地：神戸市東灘区住吉本町 3-10-6  
 資本金：9,100万円  
 事業内容：内航海上輸送業  
 従業員数：90名(女性：6名)  
 (令和3年6月時点)



URL : <https://www.tokokaiun.co.jp/>

挑戦あるのみ

## 初の女性航海士に 門戸を開く



内航コンテナ専用船初の大型船「なとり」球状がポイント  
2020年度から自社配乗となり、女性航海士を受け入れる契機となった。

### 会社概要

#### 内航フィーダー輸送の先駆者として

当社は1973年に小型船1隻で神戸～門司間のコンテナ輸送を開始して以来、内航フィーダー輸送の先駆者として輸出入コンテナを国内各地に輸送してきました。現在は、京浜・阪神両港を中心に、国内各地域の港湾と航路網を構築しており、顧客の皆様から高い評価をいただいております。これまで内航フィーダー輸送で永年培ってきたノウハウをベースに、わが国の物流のコンテナ化を一層推進し、新たな価値を創造することを追求しています。

### 社内環境・取組

#### コンテナ好きよ来たれー初の女性航海士誕生ー

2019年夏に坂本さんが「コンテナ船に乗船したい」と就職の希望をされた時、わが社にとっては初めての女性船員希望者でしたので、果たして男社会の中で彼女はやっていけるのだろうか？果たして重いロープ作業がその細腕で可能なのか？と採用担当者も頭を悩ませていました。そこで、実際に短期の体験乗船をしてもらい、自分が乗船して仕事するイメージができるか確認してもらいました。そして一年後、晴れて口述試験にも合格して入社しました。

初めての女性船員を採用するにあたり、元々、わが社船舶には女性用施設はありませんでしたが、船内居住区の部屋やシャワールーム・トイレを「女性専用」と張り紙等をして女性区画を設定し、物理的にプライベートの確保の確保をしたところ、結果として船内での設備の利用ルールが構築され、船内環境が向上することとなりました。

また、男性船員にもハラスメントの防止やメンタルヘルス等の注意喚起を行い、意識面においても女性船員を受け入れる体制を整えたところ、船員のコンプライアンス意識も向上しました。

現在は三等航海士として大型コンテナ船「なとり」で活躍中です。

彼女の活躍によって、社内の女性船員へのイメージは大きく変わり、性差を問わずに採用の門戸を広げることとなりました。2022年には女性専用設備もある大型船を就航予定であり、コンテナ好きのフネージョを大募集しています。



コンテナ荷役資材の整備風景。三か月間の定員外乗船期間を経て、まずは甲板手として仲間入り。作業も仲間と一緒にコツコツ進めます。



VOICE

坂本さん（三等航海士）  
分からないことも理解できるまで丁寧に教えて下さる乗組員による手厚い指導のもと、日々様々な事に取り組むことが出来ます。また、出入港作業や整備作業など力が必要になる場面もありますが、自分の持前の粘り強さを発揮することで男女分け隔てなく作業を行っております。

#### 会社の概要

### 井本商運株式会社

代表者：井本 隆之（代表取締役社長）  
所在地：兵庫県神戸市浪花町59番地  
資本金：9,500万円  
事業内容：内航海運業  
従業員数：陸上職59名  
海上職36名  
（令和3年6月時点）

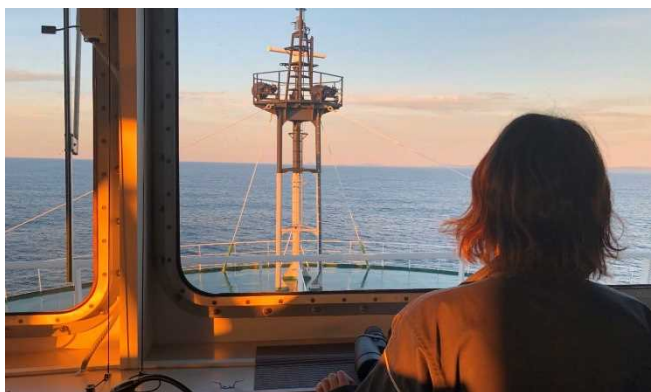


URL：<https://www.imotoline.co.jp/>

## 鹿児島船舶株式会社（愛知県名古屋市）

女性も活躍できる職場づくりに挑戦中です

# 一緒に働いて ああ、良かったと 思って欲しい！



【織田航海士】市川機関士と共に甲板部と機関部それぞれを引っ張ってくれている、ちょっぴり恥ずかしがり屋な姉御です。

## 会社概要

### 『名古屋港』を拠点とする船会社

総合物流企業であるフジトランス コーポレーションの船舶部門を担当する会社として、1978年に設立しました。

現在は規模を拡大し、RORO方式の貨物船（内航船10隻/外航船15隻）を管理・運航しています。

自動車の輸送をメインとする海運会社をオペレーターとしており、国内は主に名古屋港を起点として、北海道航路や沖縄航路、関東・中四国・九州航路を航行しています。



【市川機関士(左)/大場甲板員(右)]機関士や甲板員として働いている女性もいます。

## 社内環境・取組

### ハードな航路もあるからか、遅しく頼りになる先輩たち

基本的な乗船期間は約3カ月で、1カ月程の休暇を挟んで次の乗船というサイクルになっています。各船とも、船長・航海士・機関士・甲板部・司厨員の構成です。

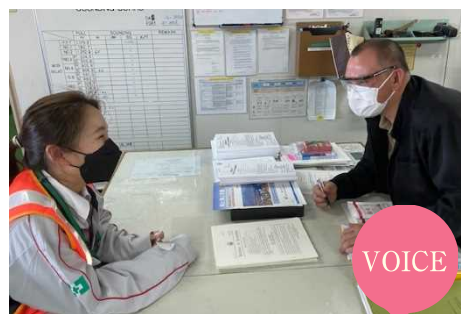
配乗においては、女性スタッフが定期的に訪船することにより、乗組員や船内環境の現状について海陸間での情報共有を計り、円満な環境づくりに努めています。

設備面では、全員個室になっており、各室にシャワートイレ、小型冷蔵庫、テレビが完備され、生活面でのプライベートを確保できるようになっています。また、女性を乗せるのであれば区画分けをという声から、船内居住区にランドリー室や浴室が複数あり、男女別で分けが可能な構造の船もあります。

福利厚生については、企業年金や退職金共済の他、育児休業制度を設けており、現在育児休業取得中の方もいます。

また海上職だけでなく、海上を経験した後に陸上勤務している女性もおり、外航船管理における女性活躍の場を広げています。

男性社会が色濃く残るこの業界でより多くの女性を活かすため、女性が活躍できる職場を目指して探求する日々ですが、令和3年6月現在、海上職では137名中11名の女性が在籍しており、それぞれの現場で活躍してくれています。



【坂本航海士】中にはハードな航路もありますが、頼れる先輩や美味しいご飯、航海中の大自然に支えられて乗り切っています。陸上勤務をしてみると、海上では分からなかった事を理解でき、より一層船への興味も湧いてきます。

#### 会社の概要

### 鹿児島船舶株式会社

代表者：富 一美(代表取締役社長)

所在地：愛知県名古屋市港区潮見町37-75  
(名古屋営業所)

資本金：2,000万円

事業内容：内航船舶貸渡業、船舶管理事業、  
船舶コンサルタント・  
売買事業

従業員数：171名

(海員137名、陸員34名)

(令和3年6月時点)

URL：<https://www.fujitrans.co.jp/company/relation/entry-219.html>



～できなかったことを出来る可能性へ～

# プロフェッショナルを育てる



「船内荷役業務の様子」セメント輸送（船内積み荷役及び陸上揚げ荷役）はタッチパネル操作で行います。この業務は安全かつ効率の良い操作能力を求められますが、体力面で力を必要としません。

## 会社概要

### 間断なき革新とチャレンジ精神

当社では近年、新造船3隻の就航に伴い女性船員が乗船し船内での業務及び生活ができる設備を導入し、昨年の4月、新卒の女性3名を採用し、現在、活躍しています。

船内業務は力仕事も多く、体力や精神的に厳しい環境です。しかしながら、“海が好き！ 船乗りになりたい！！”と、意欲や志をもったやる気ある人材（女性）とめぐり逢い、企業としてこれまでの考え方や発想の転換を行い現在に至っております。これからは性別の壁を越え、海上物流のプロフェッショナルを育成し、エキスパートたちが社会の信頼に応えられるよう精進し、最善を尽くして参ります。



「荷役機器、点検後の手じまいの様子」

## 社内環境・取組

### 個の尊重と活気あふれた企業文化・風土の実現

乗組員は3カ月から長い時は4、5カ月間乗船（業務&生活）しています。乗船中は自然環境と対峙し、危険を伴う業務に努めています。

当社では全乗組員に対して個別面談を実施し、乗船時期等できる限り個人の意向を汲んで船に配乗するよう取り組んでいます。特に、女性には相談しやすいように女性の相談窓口も設けております。

また、コンプライアンスの観点から、船内生活でのルール作りや、社員研修の実施、船内安全会議を活用したボトムアップでの改善意見交換等も行っています。

船は、縦社会の厳しい組織の中、運航しています。従って、以前の当社では、男性と女性が共同生活することは考えられない話でした。が、女性船員が活躍することで現在では社内の意識も変わり、男女問わず活躍できる会社へと変化しました。

現場のキャプテンからは、女性船員が活躍していることで次のような良い変化があったとの声が上がっています

- ① 船内の空気感が明るくなり、乗組員の笑顔が増えた。
- ② 仕事役割の明確化ができた。
- ③ 相手へ気遣いする気持ちが増加し、一般常識が確立してきた。



「サンドレッド投てき前の様子」甲板手としての要の仕事である、船の太いロープの先に細い先取りロープが取り付けられており、カウボーイのように勢いよく回して、陸上へ向けて投げ飛ばします。

### 会社の概要

#### 大窯汽船株式会社

代表者：寺奥 進一（代表取締役社長）  
 所在地：大阪府大阪市北区堂島浜2-1-3  
 資本金：20,000千円  
 事業内容：内航海運  
 （セメント製品輸送）  
 従業員数：75名  
 （令和3年4月時点）



URL：<http://www.taiyo-shipping.co.jp/>



## 旭汽船株式会社（大阪府大阪市、東京都港区）

タンカー業界にも女性の力を！

## “ジェンダーフリー” 誰もが活躍できる 会社を目指して



VOICE

平山二等機関士（入社5年目）

「普段は二等機関士をしています。時々一等機関士で乗船することもあります。体力的に不安な部分はありますが、技術向上に励んでいます。」

### 会社の姿勢

#### 変化に対応、タンカー業界にも女性の力を

1967年に設立、1987年に近海タンカー(株)のグループ傘下となり長年にわたり石油製品類の国内海上輸送に従事してきました。

これまで業界の環境変化に対応し、任意ISMやメジャーインスペクション、ISOへの取り組みを行いながら、乗組員教育に力を入れ、安全運航へ貢献してきました。2017年にはダイバーシティ（多様性）対応として女性乗組員の採用を始め、現在3名の女性乗組員(甲板部1名、機関部2名)が在籍するに至ります。



VOICE

山村甲板員（入社2年目）

「毎日覚える事が多く大変ですが、三等航海士を任せて貰える機会もあり、日々上位職を目指して頑張っています。」

### 社内環境・取組

#### 誰でも一人前のプロフェッショナルへ

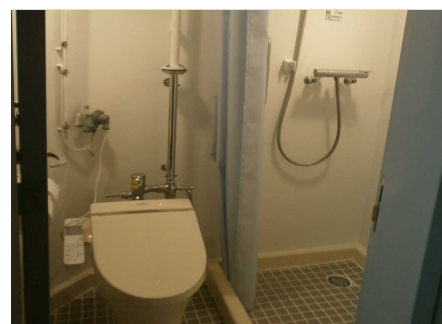
2016年の就航船では新しい居住区騒音規制に適合した船内環境の整備、容易に男女区域分けができるように個室にシャワー・トイレの設置、Wi-Fi環境を整備する等の生活環境の改善を図りました。

また、遠隔監視・操作の可能な荷役設備及び機関設備、船橋へのECDIS（電子海図）等、最新の設備機器のサポートにより、従来よりも体力に左右されない仕事環境になってきています。

女性乗組員採用にあたり、ハラスメント未然防止に力を入れており、全乗組員に対する事務所での（安全・ハラスメント）研修の実施、特に女性乗組員は、陸上の女性社員とのホットラインを築き、気軽に相談できる体制整えております。ブリーフィングも機会がある都度行い、海陸のコミュニケーション向上、意識の共有を図り、職場環境の改善に努めております。

これらの取組によって、船内の雰囲気は、以前より向上しております。結果として新人船員の定着率も良く、特に2017年採用開始から女性船員の定着率は100%を維持しています。

今後も男女誰でも活躍できる、働き甲斐のあるタンカーを目指して積極的に船内環境整備の充実を図り、タンカーのプロフェッショナルを育てていきます。



職員個室にはトイレ、シャワーを備えています。

#### 会社の概要

##### 旭汽船株式会社

代表者：代表取締役社長 柳田 邦昭  
所在地：大阪府大阪市淀川区宮原1-3-20  
資本金：1000万円  
事業内容：内航運送事業・船員派遣事業  
従業員数：55名：内陸上従業員13名  
(令和3年6月末時点)

# 活気溢れる職場に やりがいを 感じる企業



甲板手を経て航海士になり、操船をするという責任ある立場に緊張しつつもやりがいを感じ、日々船舶の安全運搬に努め、物流の一端を担っているのだという意識を持って一船員として働いています。

## 会社概要

安全・環境・未来を守ろうを目標に努力しています。

現在、当社は内航船3隻を保有しております。

主要航路は九州～中部～関東となり、自動車の完成車、石灰石、一般貨物を輸送しております。

乗船期間は約3か月、休暇は約1か月の一般的な内航貨物船と同じ業務体系です。男女差による仕事分けはほとんどなく、男性船員とほぼ同じ作業を行っております。

## 社内環境・取組

コミュニケーションを第一に働きやすい環境の場を

平成25年採用した女性船員は、現在は二航士として主に、荷役当直中は貨物の積載量や積載場所を考慮して効率よく荷受作業が行えるようバラストの調整を行い、航海当直では見張りや操船業務に従事しています。

設備面では、大型の自動車運搬船には女性専用の水回り区画を設置しているほか、新造船のRORO船には各居室にバス、トイレが完備されており船内環境も充実しています。

当社では、「コミュニケーション」を重要視しており、年2回以上、社長出席のもと、入渠中、停泊中に乗組員と本社職員による合同会議というコミュニケーションの場を設けています。乗組員同士だけでなく、経営者や本社職員との間でも積極的にコミュニケーションを取り合い、船で何か困りごとがないか、改善してほしい点、通達や報告事項等の話し合い、海陸一丸となって船舶の安全運航や船内環境の改善に取り組んでおります。

また、個人面談による相談や、困りごとがあればいつでも相談できるメンタルヘルス面でのサポート等、男女問わずに働きやすい環境を構築に努めており、結果として船員の信頼を得ることができ、以前より船員の定着率が上がりました

今後も船員が楽しく安全に働く環境を考え、活気溢れる職場を目指して、取り組んで参ります。



船内で定期的に行われる教育訓練の様子です。乗組員全員が参加し、航海機器の習熟訓練、救命器具取り扱い説明、消火訓練、非常操舵等を行っています。



VOICE

祖父が二人とも外航船員だったこともあり、船員として働くことに憧れて航海士の道を進みました。自分が操船する船が日々各港へ貨物を運び、物流の一端を担っているのだという実感がやりがいを感じます。

### 会社の概要

#### 宮崎産業海運株式会社

代表者：代表取締役社長 宮崎昇一郎

所在地：大分県津久見市

資本金：8,750万円

事業内容：内航海運業

従業員数：77名

(令和3年5月時点)



URL：<https://www.myship-co.jp/>

## 浜野海運株式会社（香川県小豆郡）

男女関係なく活躍できる環境を

# タンカー船、 コンテナ船で 活躍する 女性船員



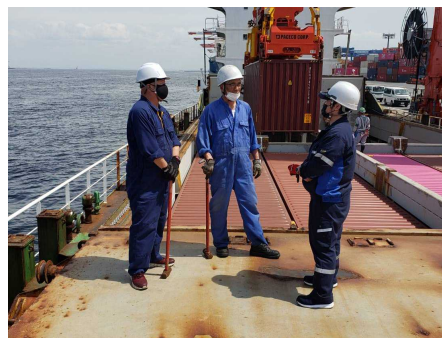
東京ビッグサイトにて開催された SEA JAPAN 2018。そのイベントとして企画された SEA JAPAN WOMAN in Maritime に弊社の二等航海士（現船長）が海事産業で活躍する女性として選出され、パネルディスカッションに参加。

## 会社概要

### 日本の産業を支える担い手として

弊社は昭和39年の創業以来、半世紀以上にわたって海上運送事業を営んできました。国内大手オペレーター様との運航契約のもと、国民生活に必要な生活物資や資源エネルギーの国内輸送を行っています。

現在、6,000KL 積の白油タンカー、20FT コンテナ 152 個積の貨物船を運航しており、航路は、タンカーは北海道から沖縄までの全国、貨物船は主に東北-関東間の定期輸送を担っています。



貨物船甲板上にて：荷役作業時の打ち合わせ風景（本人右端）。乗組員の中で最も若い船長として活躍中。女性ならではの気遣いで年長船員とのコミュニケーションもスムーズに。

## 社内環境・取組

### 船内融和を大切に女性にも働きやすい環境づくりを

内航海運業界が抱える問題の一つに船員不足があげられますが、当社では20年前より女性船員を雇用し人材を確保しています。

現在はタンカー船、貨物船に一名ずつ女性を配乗しています。本人たちの努力もあって、それぞれ船長、職員へとキャリアアップを果たし、当社に欠かせない人材に育っており、同乗する男性船員やお客様からの評価も上々です。

船内設備は女性専用の個室・バス・トイレ・洗濯室を備え男性船員との生活上の動線を極力区分けするよう配慮しています。仕事面では、近年自動化が発達したため男女間での違いはさほどありませんが、着積や荷役時に力仕事が必要な場面もあり、そこはシフトを工夫するなど男性船員と分担・協力しながら柔軟に対応しています。

当社では船内という狭い空間で働くため、「船内融和」を重視しており、特にセクシャルハラスメントに関する教育は徹底しています。また気軽に相談できる窓口を設けており、タンカー船では司厨部が食事を提供しますが、男性に合わせ量を多く盛りがちで、女性には食べ切れないという要望があったため、専用の食器（ワンプレート皿）を取り入れた結果、食費や食品ロスの低減にもつながりました。

今後も更なる環境改善に努め雇用の維持を図り、女性にとって海事業界が特別な職場でないことを根付かせていきたいと思えます。



タンカー船のブリッジにて：航海当直中の見張り風景。三等航海士としての経験はまだ浅いものの、持ち前のやる気と行動力で貴重な戦力となっており、船長はじめクルーからの信頼は厚い。

### 会社の概要

#### 浜野海運株式会社

代表者：雑喉 平三郎（代表取締役社長）  
所在地：香川県小豆郡土庄町甲 267-80  
資本金：3,000 万円  
事業内容：内航海運業  
従業員数：海上 23 名、陸上 2 名  
（令和 3 年 5 月時点）

ライフスタイルの変化に対応

## 女性が「自分らしく」働ける会社を目指して



当社が製造する船舶用大型ディーゼルエンジン

### 会社の姿勢

#### 多様な職場で働く女性をサポート

当社は、漁業の街「焼津」で大型漁船をはじめ貨物船や作業船、タンカーなどの船舶に搭載される大型ディーゼルエンジンを製造している会社です。造船関連事業は男性社員が多い職場というイメージがありますが、当社は1910年の創業以来、職種を問わず男女分け隔てなく多数の女性社員を雇用して参りました。

従来は事務職を希望する女性社員が多い傾向にありましたが、近年、海外営業職・技術職・品質検査など、エンジン開発・製造に直接携わる女性社員も増えており、新卒から子育て世代・定年後の雇用延長制度を利用して働くなど、幅広い年代の女性社員が第一線で活躍しています。

当社は、「企業の基盤は人である」という信念に基づき、従業員が安心して長く働けるようサポートしていきたくと考えております。

### 社内環境

#### ライフスタイルの変化に対応できる環境を整備

当社は、年代・性別に関係なく社員に働きやすい職場環境を提供するため、労働安全衛生環境の整備をはじめ福利厚生 of 充実の力を入れてまいりました。

結婚・出産祝い金、産休・育休制度、育児短縮勤務制度、介護休業制度、半日単位の有休取得、ノー残業デーの設定、急な怪我や病気の際の積立年休制度など、従業員のライフスタイルの変化に対応出来るよう数多くの制度を導入しております。

特に産休・育休制度を利用後の女性社員は、全員が育児短縮勤務制度を活用し復職、退職前と変わらず第一線で活躍後、60歳定年又は雇用延長し働く女性が増えております。

また、社内のバーベキュー大会に子供連れで参加するなど、子育て世代の社員同士の交流も盛んであります。

当社は、今後も従業員が安心して生き生きと働ける職場環境を構築し、企業の活性化を図ってまいります。



VOICE

遠隔操縦装置やエンジン部品の検査、そしてエンジンの陸上試運転関連業務を担当しています。各種検査は製品の品質に直結するため、決して間違いは許されないと緊張感がありますが、同時に責任感とやりがいを感じます。



VOICE

4ストロークエンジンの設計を担当しています。困難も多い仕事ですが、お客様に少しでも使いやすいと思って頂けるようなエンジンを目指し、先輩に教わりながら設計業務に取り組んでいます。

#### 会社の概要

#### 株式会社赤阪鐵工所

代表者：杉本 昭(代表取締役社長)  
所在地：静岡県焼津市柳新屋 670-6  
資本金：15億1,000万円  
事業内容：エンジンメーカー  
従業員数：296名  
(令和3年5月時点)



IURL : <https://www.akasaka-diesel.jp/>

女性の活躍推進はもちろん！

## 社員全員が 働きやすい 会社を目指して



子育て中の社員も、働きやすさが考慮され、男性社員と同じ土俵に立って仕事ができる環境が整えられています。

### 会社の姿勢

#### 社員誰もが能力を発揮できる職場へ

社員全員の力が発揮される生産性の高い職場を実現するためには何が必要か考えた結果、男性社員の育児や家庭への参加が実現の第一歩になると考えました。そこで、2018年度よりイクメンプロジェクトとして、男性社員へ出産育児特別有給が5日間とれる制度を整えました。同時に、男性社員の配偶者出産時に育児休業関連の説明を行うようにしました。会社を上げて男性の育児参加促進を行ったことで、2020年より、育休取得をする男性社員が出てきました。

「子育てや介護で休むのは女性だけ」という認識を少なくすることで、誰もが能力発揮できる職場の形成を行っています。



育児する女性が働きやすい職場環境はもちろん、育児中の男性社員も働きやすい職場を作ることで、社員誰もが能力を発揮できる環境を整えています。

### 社内環境

#### 社員の声に合わせて、柔軟に働きやすい職場環境へ

以前から短時間勤務などの制度はあったものの、活用する社員はならず、社員全員が同じ時間に出社し、同じ時間まで働くという体制で長くやってきました。しかし数年前、「家庭と仕事の両立のため出勤時間をずらしたい！」という声がありました。社員はもちろん、会社にとっての生産効率を下げないためには、時差で出勤できる制度を整えることだと考え、2019年より「時差出勤制度」を整備、同時に社員が活用し始めました。

一人の社員が活用を始めたことで、他の社員も制度を活用することに。同じ悩みを持った社員が複数いることに気づかされました。社員の声に耳を傾け、その声に柔軟に対応し、働きやすい職場環境の整備を行っています。



製造部工務課 入社5年目  
子育てと仕事を両立しているため、急な休みが必要なこともありますが、部署全体でフォローしてくれる体制があります。とても働きやすい職場だと感じていますね。

#### 会社の概要

#### 株式会社SKK

代表者：牛窓正剛(代表取締役)  
所在地：高知県高知市横浜西町1-3  
資本金：2億2千万円  
事業内容：船用クレーンの設計  
・製造・販売  
従業員数：109名  
(令和3年4月時点)



URL：<https://www.skk-crane.co.jp/ja/>

あらゆる可能性を応援

# やりがいの 感じられる 職場を目指して



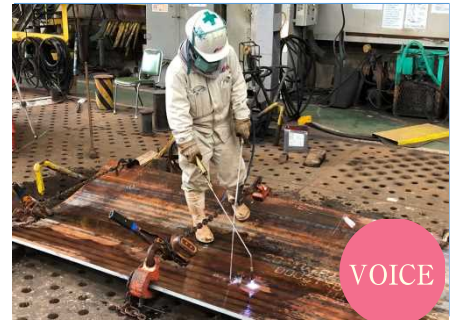
鉄工グループに所属し、歪取りやぎょう鉄(鋼板曲げ加工)作業を担当している上田さん(13年目)高い精度を求められるこの仕事で本人の能力が発揮されています。

## 会社の姿勢

船のドクターに性差なし

巨大な船をドックに入れて隅々までメンテナンスし、また外洋に送り出す —

船舶修繕事業所はいわば船の総合医療施設であり、きめ細かい心配りと、ときに大胆な判断が必要な職場です。そこで働くドクターや看護師たちに性差はありません。責任とそれとともなう仕事の手ごたえ、充実感。MES 由良ドックは伝統的に男性主導の世界であった造船業の技術・技能の現場に女性社員を登用し、豊かな感性と幅広い対応力で高品質の修繕技術を顧客に提供しております。



ぎょう鉄作業中の上田さん  
「思った通りに仕事が出来た時の達成感は凄い」  
熟練の技を必要とする難易度の高い仕事にもど  
んどん挑戦しています。

## 社内環境

一人ひとりの力が充分発揮できる職場環境を目指して

- 女子更衣室内には専用の休憩室を設けています。
- 女性社員及び関係者に配慮して専用トイレを事務所以外の複数個所に設置しています。
- 出産/育児休暇制度の整備と、その後安心して復職しやすい環境の醸成に努めています。
- 男女関係なく全従業員が一丸となって仕事に取り組み、船舶と海の安全に貢献しています。



男性割合が9割を占める会社ですが、現場/事務の両方で女性活躍を応援、サポートしています。

### 会社の概要

#### MES由良ドック株式会社

代表者：山口 博美(代表取締役社長)  
所在地：和歌山県日高郡由良町網代 193-13  
資本金：2億円  
事業内容：大型船舶の修繕・定期検査、  
鋼構造物の製作  
従業員数：170名  
(令和3年4月時点)



URL：<https://www.yuradock.co.jp/>

## 女性社員の活躍に期待

# “ワーク・ライフ・ バランス”の 実現に向けて 走ります



千葉工場勤務の女性社員。  
仕事と生活の調和を取りつつ、仕事面では個々の個性を活かしながら、  
設計・資材・製造・庶務、各部署で活躍しています。

## 会社の姿勢

### 女性社員の採用にも積極的

弊社の女性社員数は、全体の約20%です。工場内では、各部署に女性社員が配属されていますが、作業現場においては力作業が多く求められる中で、製造課の女性社員が男性社員と同等の業務をこなし、技術のさらなる向上に努めております。貿易担当の女性社員は、海外出張の機会を与えられ、活躍の幅をさらに広げております。そのような中で設計課は、8名のうち女性が5名と半数以上在籍しており、女性が活躍している部署です。常に教育しながら育てていく方針で、新卒者はもちろん、異業種から転職された女性も第一線で活躍しております。女性ならではのきめ細やかな設計により、お客様の満足度も向上しております。

毎月各部署にて会議が実施され、要望事項等の意見を発言する場が設けられており、より良い環境を作るため、女性の意見も積極的に取り入れています。



設計課ではより良い製品をお客様に提供するため、また技術の伝承を図るために、定期的にミーティングを行います。年齢性別問わずに意見交換することで、ベテラン勢では思いつかない、女性ならではの新鮮な意見に感服することがあります。

## 社内環境

### 女性社員が安心して長く働ける環境を作る

育児休暇、育児短時間業務等の育児制度も制定し、実績があります。現在は、小学生以下の子育て世代が複数いるので、休暇も取りやすく、家庭の事情にも理解があります。

女性専用の更衣室、トイレや体調不良時に休む事ができる休養室もあります。

千葉工場の事務所は、地中熱を利用した空調設備であり、自社で設計しました。その結果、夏は冷えずぎず女性にも快適な職場環境となっております。



購買担当から貿易担当に変わり2年が経とうとしています。  
今年は初めての海外出張も経験しました。  
まだまだ勉強しなければいけない事は沢山ありますが、先輩方に色々教わりながらスキルアップをしていきたいと思っています。  
(貿易担当)

#### 会社の概要

### 神威産業株式会社

代表者：代表取締役 十萬 幹雄  
所在地：東京都中央区築地2-11-24  
資本金：1億円  
事業内容：熱交換器製造  
従業員数：76名  
(令和3年4月時点)



URL：<http://www.kamui.co.jp/>

新卒～定年まで

# 長く勤められる 会社でありたい



VOICE

中嶋さん 製造部 機械第二課 精機・特機班 班長補佐「制御機器の配線組立から、プログラムのインストール作業をしています。制御機器の配線は本数も多く、9日ほどかかりますが、私は作業が得意なので、向いている仕事だと思っています。安全面、品質面を色々な角度から見つめ、自分の「気づく目」を養い、より良い職場にしていきたいと考えています。プライベートでは、3人の子供のお母さんです。」

## 会社の姿勢

性別に捉われない、適材適所

1966年にダイハツ工業（株）の内燃機関部門が独立し、ダイハツディーゼル（株）を創立して55年が経ちました。当社は創業より、会社を愛し長く務めてくださる社員が多い会社です。女性従業員は現在約100名。全社員の1割強と、人数は多くありませんが、結婚・出産を経て定年退職まで勤めています。女性社員の職種も多様で、技術部門、営業部門（国内・海外）、管理部門製造部門と本人の適性に合わせて、幅広い職場で活躍しています。性別に捉われず、適材適所の人員配置を行っています。また、女性が活躍できる会社を目指して、2019年3月にダイバーシティ推進室（※2021年人事部に統合）を立ち上げ、新卒採用でも女性社員の獲得を目指して継続的に力を入れて取り組んでいます。



VOICE

北島さん、矢崎さん、脇元さん  
新入社員研修中「私たちは、2021年4月1日に入社しました。現在は工場研修で、日々勉強に励んでいます。女性が少ない職場ですが、どの部署の皆さんも分け隔てなく接して下さいます。まだまだ分からない事が多いですが、一生懸命頑張ります。」

## 社内環境

仕事と子育ての両立を

従業員に長く勤めていただきたいという思いから、産休・育休が取りやすく、仕事と子育ての両立がしやすい環境を整えてきました。在籍している女性社員の約半数が子育て中、または子育てを終えたお母さん社員です。現在では、産休・育休から復帰後、お子様が小学校を卒業するまで1日2時間の時短勤務制度を利用することができます。また、フレックス制度、テレワーク勤務制度、健康休暇、介護時間等も設けており、多様なライフスタイルを応援できる、働きやすい福利厚生制度を提供しています。未婚、既婚を問わず、長く勤められることが当社の願いです。



VOICE

本社の女性社員の皆さんです。「経理、総務、人事、営業、サービス部門等、様々な部署で業務を行っています。本社には、40名の女性社員が在籍しており、部長、課長、係長を含んでいます。」

### 会社の概要

#### ダイハツディーゼル株式会社

代表者：堀田 佳伸（代表取締役社長）  
所在地：大阪府大阪市北区大淀中1-1-30  
梅田スカイビル タワーウエスト17階、18階  
資本金：24億3430万円  
事業内容：船用・陸用内燃機関製造  
従業員数：834名  
（令和3年3月時点）



URL : <http://www.dhtd.co.jp/ja/index.html>



造船の“要”を担う女性職員

## 女性活躍を推進する 「魅力ある職場」 を目指して



VOICE

技能職の今村さん。(入社4年目)  
「生まれも育ちも瀬戸田で、造船は常に身近にありました。高校卒業後に入社して4年が経ち、一人前に近づいてきたかなと思います。」

### 会社の姿勢

女性がもっと活躍できる環境を！

これまで、多くの人のイメージとして「造船業といえば男性の仕事」という固定観念があったかもしれませんが、しかしながら、今後の造船業界の成長と発展を考えれば、性差なく「誰もが魅力を感じる会社」に変わっていくことが大切だと考えています。

当社では、技能職、設計職、事務職の部門で女性が活躍しています。自動化、AI化の進んだ現代の造船業界では、体力勝負の職場ばかりではなく、男女が等しく活躍できる場が増えてきています。

現在は、当社の従業員に占める女性の割合は5.5%と決して多くはありませんが、職場の雰囲気の変化や、女性優位の能力を活かす環境づくりの第一歩として、様々な部門で女性に活躍していただいています。今後、組織を構成するメンバーの中に女性が増えていけば、女性が活躍できる環境づくりを大きく進められる「きっかけ」となるのではないのでしょうか。



VOICE

設計職の成田さん。(入社1年目)  
「水産系の学校を卒業し、現在は設計職員として働いています。船の設計は未知の世界でしたが、充実した教育・研修制度のおかげで着実に成長できていると思います。」



VOICE

事務職の高本さん(入社3年目)  
「事務職として、役員秘書や社内行事等の業務を担当しています。男性の割合は高いですが、各部門で女性が活躍しています。これからも新しい仲間が増えてくればと思います。」

### 社内環境

女性職員の積極採用と環境づくり

当社では、女性活躍の第一歩として、毎年1名以上の女性職員を採用することを目標に掲げており、3年間継続してその目標を達成しております。また、入社後も人事担当者からの定期的なフォローアップを行うことで、女性ならではの適性、本人の能力を活かした業務に取り組めるよう配慮しています。

今後も女性の活躍を後押しするために、職場や施設の環境改善はもちろんのこと、結婚や出産というターニングポイントの後も「継続して内海造船で働きたい!」と感じていただけるように、社内制度を充実させるべく努めていきたいと感じています。

#### 会社の概要

#### 内海造船株式会社

代表者：原 耕作(取締役社長)  
所在地：広島県尾道市瀬戸田町沢226-6  
資本金：12億17万円  
事業内容：各種船舶の建造  
及び修理  
従業員数：622名  
(令和3年1月時点)



URL：<https://www.naikaizosen.co.jp/>

男女問わず適材適所を目指して

# 1世紀の歴史に 気を抜かず、 島の造船所に 新しい風を



現在女性はパートを含め14名が勤務しています（協力会社除く）。  
事務職のみならず、工務部・設計部・営業部にも所属し、活躍しています。

## 会社の姿勢

「とにかく、風通しを良く」が社長の口癖

中小企業の造船所である当社は、どちらかというと仕事に細分化がなく、一人一人の仕事の幅が広いいため、男女問わず、「やってみよう」という社員の声を大切にしています。

社員の側からは少し言い出しにくいような率直な意見を知るため、社内に意見箱を設置しています。

寄せられた意見をもとに、女性社員による会社公式のSNS発信を始めました。SNSでは女性ならではの感性で会社・地元の魅力を発信するなどしています。この効果もあり、現場の環境が改善され、会社は以前にも増して風通しが良くなり、働きやすい職場づくりが進んでいます。



2020年秋に新社屋に移転し、より快適な職場環境になりました。海と隣接しており、天気の良い日にベランダに出て眺める海はとても美しいです。何も無い大自然の中に立地しているのではなく、近くにスーパーや銀行、美容室、警察署等あります。

## 社内環境

新しい快適な環境に、個の事情を尊重する空気を

- 2020年秋、新社屋に移転し、独立洗面台付きの個室更衣室もでき、より快適で働きやすい設備となっています。
- 有給が取りやすい雰囲気であり、子育て中の急なトラブルなどにも対応しています。
- 女性の働き方は個人の事情に応じて都度臨機応変に対応。パートから正社員、正社員からパートに変更というケースもあります。
- 全社的に残業を減らすよう取り組んでおり（ノー残業デー等）、特に女性社員は残業時間が短い傾向にあります。勿論手当も付きます。（2020年度平均：事務職6.6時間 / 現場職18.8時間）
- 制服は数年に一度、女性社員内での相談のもと変更します。
- 社内全体の懇親会は年2回（忘年会・BBQなど）ほどであり、男女問わず和気あいあいと楽しめる雰囲気です。
- 社員食堂、社宅あります。
- 主にInstagramにて社内の事を写真・動画で紹介しています。（アカウント名：@murakamihidezousen）



若手女性社員 / 設計部  
「自分が設計に携わった船が目の前で進水する姿に感動し、まだ業界を知らない方に造船の魅力を発信したくなりSNSを提案しました。フォロワー様からの温かいコメントが、仕事の励みにもなっています。」

### 会社の概要

#### 村上秀造船株式会社

代表者：村上 英治（代表取締役社長）  
所在地：愛媛県今治市伯方町木浦甲4641-2  
資本金：4500万円  
事業内容：船舶の建造・  
修繕・貸渡業  
従業員数：90名（正社員）  
（令和3年6月時点）



URL：<https://www.murahide.com/>

女性も男性もやりがいを感じられる仕事

## 社員一丸となって 最高の船を作る 一体感



総務・設計それぞれの部署で女性職員が活躍しています。そして全職員、部署間で協力しながら造船というスケールの大きな仕事に取り組んでいます。

### 会社の姿勢

#### 初の女性設計技術職社員の入社

「造船業といえば男性」というイメージが強く、我が社の職員は男性の比率が高く、女性職員には主に事務職として活躍してもらっていました。しかし、少子高齢化や都会への人材流出の中で、性別にとられない幅広い優秀な人材の確保を目的とし、新たに設計部の技術職に女性を採用しました。

現在、その女性職員は入社して1年目で、設計部基本計画課に配属され、基礎的な設計業務や現場での業務を行っています。今後は、男性も女性も関係なく社員それぞれが能力を発揮し、活躍することを期待しています。また、設計部以外の部署にも幅広く女性を受け入れていきたいと考えています。

### 社内環境

#### 2014年完成の清潔感溢れる新社屋

2014年に大島工場が完成し、新しい本社では女性専用ロッカー一室等があり、男女共に働きやすい環境になっています。月・水・金と持ち回りで清掃活動にも取り組み、常に清潔な環境で働くことができます。

現在は総務・設計で合計7名の女性社員が勤務しています。圧倒的に男性の多い職場ですが、場面によっては女性ならではの視点を活かして仕事に取り組んでおります。

勤務の態勢については、お互いに助け合いながら仕事の調整ができており、休みも取りやすく、産休・育休もしっかりとれています。このことはプライベートの充実につながり、仕事のパフォーマンスもアップしています。

職員の実力を存分に発揮するためには、受入れ態勢の充実も大切だと考えておりますので、今後も女性の幅広い受け入れを積極的に行い、またその他様々な意見を聞いた上で社内環境改善に取り組んでいきます。



「設計の要望に応えられるように計算・配置をして、より良い船を考えていくのが楽しいです。」



部署内で相談しやすい距離感で疑問点もすぐに解決出来ます。

#### 会社の概要

#### 山中造船株式会社

代表者：浅海 真一（代表取締役社長）  
所在地：愛媛県今治市吉海町本庄 951 番地 5  
資本金：90,000,000 円  
事業内容：船舶製造及び修繕  
従業員数：52名  
（令和3年4月時点）

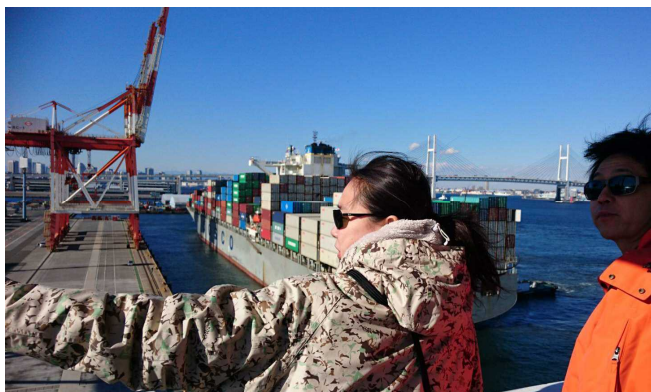


URL : <http://www.yamanaka-zousen.co.jp/>

## 東京湾水先区水先人会（神奈川県横浜市）

東京湾を知り尽くすプロフェッショナル

# 水先人は公共性の高いヤリガイのある職業です！男女全て平等



2011年、一般商船履歴なし三級水先人として入会した西川水先人、2015年二級水先人に進級し今では後輩の水先人を指導するまでになりました。2020年からは一級水先人進級課程へ進む予定です。朝のラッシュ時間帯の横浜港にて、修業生を帯同し出港船の操船をする姿はたくましい。

### 水先人会とは

水先人会は国家資格を持った個人事業主の集まり

東京湾水先区水先人会は、水先人という国家資格を持った個人事業主で構成され、水先人の会費で運営されています。現在、170余名の水先人のうち、女性水先人は4名です。乗船できる船の大きさには制限があり、毎年ステップバイステップでベテラン水先人の指導を受けながら徐々に大きな船の業務ができるようになり、既に後輩を指導するまでになった方もいます。

水先人の免許は一級、二級、三級と3種類あり、全く乗船履歴のない三級水先人は、水先会に入会后、約4年で二級水先人養成課程へ、その後も二級水先人で経験を積み約5年で一級水先人養成課程へ進むことができます。三級水先人入会后約10年で全く男女差なく実力次第で一級水先人に進級することができるよう水先会でバックアップします。

### 職場環境

水先人は個人事業主なので全ては自己責任

基本的に毎回違う船に乗り込みバースに向かうことになりませんが、季節や時間帯、気象・海象も違うことから常に適度の緊張が必要で、慣れるとこれが心地よく感じ、仕事を完遂したときの達成感もまた格別です。

東京湾には、浦賀水道航路・中ノ瀬航路など特別な交通ルールが定められた海域があり、主要な港として横浜港、川崎港、東京港、千葉港、木更津港、横須賀港が存在し、船が着けられるバースは500以上もあります。

水先人には昼夜を問わず24時間、水先業務の要請があれば応えなければならない義務があり、いろいろな時間帯をカバーする当直制度をとっています。基本的な就業日は、2日連続して仕事をしたら1日休み、それから3日連続で仕事をしたら2日休み、これを4回繰り返すと連続7日間か8日間の長期休暇も取得できます。その他、特別休暇、リフレッシュ休暇、休業などの自己都合で休むことができる制度もありますが、個人事業主なので休めば当然収入にも影響します。

船は動いており、時としていろいろなトラブルに見舞われることもあります。水先会としてできる限りのバックアップはしますが、基本的に自己責任という厳しさはあります。



貨物船の船橋で操船をする田部井三級水先人、使用するタグボートに無線で指示を出す。安心した表情で見つめる本船のフィリピン人船長、イキイキとした表情の田部井氏は2015年9月入会、2019年9月進級二級水先人としての業務が始まる。本船の乗組員が特に女性水先人に、紳士的な対応をしてくれるのが有難いです。



2011年、一般商船履歴あり三級水先人として入会した室村水先人、順調に進級し西川氏と共に2020年から一級水先人養成課程へ進む。水先業務を終え、本船船長より「Thank You, Good Job!」と固い握手をされると、その時の達成感と充実感は水先人になって良かったと本当に思える瞬間です。

#### 水先会の概要

### 東京湾水先区水先人会

代表者：竹中 五雄（会長）

所在地：神奈川県横浜市

中区山下町1-2

事業内容：水先業

会員数：161名

（令和3年4月時点）



URL: <http://tokyobay-pilot.jp/>

## 伊勢三河湾水先区水先人会（愛知県半田市）

安全運航と運航能率の増進を胸に

# 1隻ごとに成果 を実感できる、 やりがいのある 仕事

### 伊勢三河湾水先区の特徴

#### 過酷な外海での乗下船

伊勢三河湾水先区は愛知県と三重県に囲まれた海域で湾の水域面積としては日本最大です。入口としては伊良湖水道航路のみでその幅は1200mと狭く、航路中央ブイを設けることができないほどです。そこへ朝夕の入出航ラッシュ時には小型船や漁船も含め多数の船舶が集中します。

船種としては他水先区に比べて自動車船が多く、風の影響を受けやすいため、強風時の業務には細心の注意を払わなければなりません。

そして、外海に面している湾口での下船時、荒天時には特に危険が伴いますので、安全に配慮した乗下船を行うなど慎重な対応が必要です。

### 職場環境

以下は、実際の女性水先人の言葉で、水先人は誰でも、円滑に業務が実施できるよう様々な対策が講じられています。

「一昨年、伊良湖岬に設置されている待機所を新築するにあたり、女性専用のトイレや部屋を設けるなど配慮頂いています。日々の業務を行うことに関しては女性だからといって問題はありません。妊娠・出産・子育てに関しては現在考えられる対策は最大限になされていると感じます。

私自身、子供が4才の時にこの仕事を始めましたが、これまで大きな問題なくやってきました。もちろん、夫をはじめとする周囲の手助けがあってこそですが、この点に関しては水先人であるから特別というわけではなく、他の働きながら子育てをされている女性も同様と考えます。

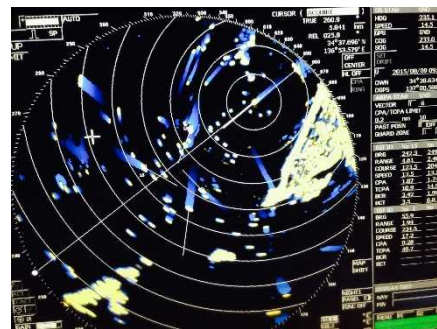
仕事自体は本船への乗船時間は通常であれば4時間前後であるものの、準備や移動を含めると多少拘束時間は長く、夜間に動くことが多いので家と仕事の時間調整を上手く行う必要があります。また、荒天での乗下船等を考えると大変な仕事ではありますが、個人で動くことがほとんどで、子供の体調や予定に合わせて休みを取得できることは比較的自由が効くという点で働くお母さんにとっては非常に魅力的な仕事だと思います。」



名古屋港出港前、コンテナ船の船長と。船の種類や性能、気象・海象状況、他船の動静等を考え水先業務を行います。毎回変化する状況に面白さと難しさがあります。



名古屋港入港。多くの船が4時頃から伊良湖水道へ入航し、8時頃には岸壁へ着岸します。この時間帯は入港ラッシュとなり本船の前後に船が連なっています。



豊橋港からの出港時のレーダー画像。本船は右上の円の中心から伊良湖航路へと向かっています。漁船を含む多数の船舶を避けつつ航行可能な限られた水域を進みます。

#### 水先人会の概要

### 伊勢三河湾水先区水先人会

代表者：小鹿 邦博(会長)  
所在地：愛知県半田市  
11号地1-5  
事業内容：水先業  
会員数：115名  
(令和3年4月時点)

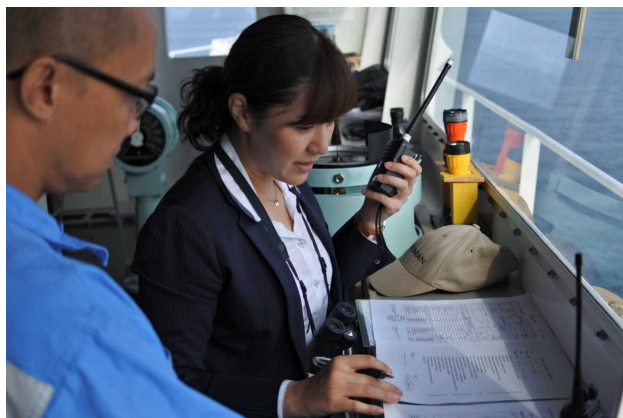


URL：<http://isemikawapilot.jp/>

## 内海水先区水先人会（兵庫県神戸市）

船長に安全運航を提案します

# 固有の特徴を持つ 内海水先区に 精通した スペシャリスト



乗船したら、まず周囲の状況を確認し、その後船長と打ち合わせをします。喫水と速力、NOTICE（SEA SPEED から HARBOR SPEED に落とすのに必要な時間）などを確認し、到着予定時間を伝えます。

### 内海水先区の特徴

自然環境と漁業資源に恵まれた海上交通の要衝

内海水先区は、東西に約240マイル、南北10～30マイルにわたる日本最大の広域水先区で、水先人は51の港で業務を行っています。1隻の平均業務時間は5.8時間で、約150名の水先人が男女の区別なく業務に当たっています。

内海水先区の特徴は、潮流と漁業にあります。最も有名なのは、来島海峡ではないでしょうか。最大流速は約10ノットとなり、世界で唯一、潮の流れによって通航帯が変わる海域です。漁業は、二そう曳き、コマセ網、流し網、イカ巢、カニ刺し網など多岐にわたります。

内海水先区は他の水先区と比べて航行業務が多く、長時間に及ぶ業務もあります。10時間を超える業務の場合、2人の水先人が交代しながら業務を行います。



仕事を始める前と後は、船長と握手をして挨拶をします。業務開始時は、やる気や「任せて下さい」という意思表示で、しっかりと握手します。業務終了後、船長に笑顔で挨拶してもらえれば、その業務は上手くいったといえます。

### 職場環境

体調管理が重要

内海水先区では、水先人は順番を決めて交代しながら業務に当たり、基本的に24日就業+6連休を繰り返します。就業日では、1業務が終わると16時間の休養があり、次の業務に当たるまでは待機となります。

朝の入港にあわせて夜中に乗船することもあれば、夜間に港外に停泊して船内に泊まることもあります。女性だからといって業務に制限はなく、男女同じ業務を行っています。

そのため体調管理が非常に重要となりますが、休養時間の確保や特別休暇、連続業務の制限など、会の規則で様々な安全対策を講じています。

内海水先区では、現在4名の女性水先人が活躍しています。



小学生向けの子ども水先人体験。内海水先区では広報活動にも力を入れており、小学生の体験イベントや中学生の職業体験など、各種イベントを実施しています。

#### 水先人会の概要

#### 内海水先区水先人会

代表者：末岡 民行（会長）  
所在地：兵庫県神戸市中央区波止場町5-4  
中突堤中央ビル4F  
事業内容：水先業  
会員数：148名  
（令和3年4月時点）

URL：<https://www.ispa.or.jp/>



# 『輝け！フネージョ★』

## 海事産業における女性活躍推進の取組事例集 バックナンバー

海事産業における女性活躍を推進するため、取組事例集は過去3部作成しています。それぞれ国土交通省のサイトよりダウンロードすることができますので、是非こちらもお覧下さい。

URL: [https://www.mlit.go.jp/maritime/maritime\\_tk5\\_000060.html](https://www.mlit.go.jp/maritime/maritime_tk5_000060.html)



掲載事業者等



Vol.1	Vol.2	Vol.3
<p>【造船業・船用工業】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・浅川造船株式会社</li> <li>・渦潮電機株式会社</li> <li>・株式会社大島造船所</li> <li>・旭洋造船株式会社</li> <li>・佐伯重工業株式会社</li> <li>・株式会社ササクラ</li> <li>・株式会社三和ドック</li> <li>・JRCS 株式会社</li> <li>・新潟原動機株式会社</li> <li>・檜垣造船株式会社</li> <li>・三浦工業株式会社</li> <li>・三井 E&amp;S 造船株式会社</li> <li>・三菱重工業株式会社</li> <li>・株式会社横浜工作所</li> </ul> <p>【船員】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・アジアパシフィックマリン株式会社</li> <li>・協同商船株式会社</li> </ul>	<p>【造船業・船用工業】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ジャパンマリンユナイテッド株式会社</li> <li>・東亜工機株式会社</li> <li>・ナカシマプロペラ株式会社</li> <li>・有限会社福島造船鉄工所</li> </ul> <p>【船員】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・青海島観光汽船株式会社</li> <li>・小笠原海運株式会社</li> <li>・加藤汽船株式会社</li> <li>・川崎汽船株式会社</li> <li>・関門汽船株式会社</li> <li>・佐渡汽船シッフマネジメント株式会社</li> <li>・株式会社商船三井</li> <li>・商船三井客船株式会社</li> <li>・白石海運株式会社</li> <li>・JR 九州高速船株式会社</li> <li>・浪速タンカー株式会社</li> <li>・日本郵船株式会社</li> <li>・早駒運輸株式会社</li> <li>・福寿船舶株式会社</li> <li>・宮崎カーフェリー株式会社</li> </ul>	<p>【造船業・船用工業】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・今治造船株式会社</li> <li>・尾道造船株式会社</li> <li>・セムコ株式会社</li> <li>・ツネイシクラフト&amp;ファシリティーズ株式会社</li> <li>・ニュージャパンマリン株式会社</li> <li>・兵神装備株式会社</li> <li>・ボルカノ株式会社</li> <li>・本瓦造船株式会社</li> <li>・三菱重工業株式会社</li> </ul> <p>【船員】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・合同会社小樽カナルボート</li> <li>・鹿児島市船舶局桜島フェリー</li> <li>・近郵船舶管理株式会社</li> <li>・させぼパール・シー株式会社</li> <li>・商船三井フェリー株式会社</li> <li>・七洋船舶管理株式会社</li> <li>・株式会社三原汽船</li> </ul> <p>【水先】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日本水先人会連合会</li> <li>・大阪湾水先区水先人会</li> </ul>



## ～掲載されている会社等～

### 【船員】

イイノガストランスポート株式会社（兵庫県神戸市）  
東幸海運株式会社（兵庫県神戸市）  
井本商運株式会社（兵庫県神戸市）  
鹿児島船舶株式会社（愛知県名古屋市）  
大窯汽船株式会社（大阪府大阪市）  
旭汽船株式会社（大阪府大阪市、東京都港区）  
宮崎産業海運株式会社（大分県津久見市）  
浜野海運株式会社（香川県小豆郡）

### 【造船業・船用工業】

株式会社赤阪鐵工所（静岡県焼津市）  
株式会社SKK（高知県高知市）  
MES由良ドック株式会社（和歌山県日高郡）  
神威産業株式会社（千葉工場：千葉県千葉市）  
ダイハツディーゼル株式会社（大阪府大阪市）  
内海造船株式会社（広島県尾道市）  
村上秀造船株式会社（愛媛県今治市）  
山中造船株式会社（愛媛県今治市）

### 【水先人】

東京湾水先区水先人会（神奈川県横浜市）  
伊勢三河湾水先区水先人会（愛知県半田市）  
内海水先区水先人会（兵庫県神戸市）

# 海事産業における 女性活躍推進の取組事例集 Vol.4

