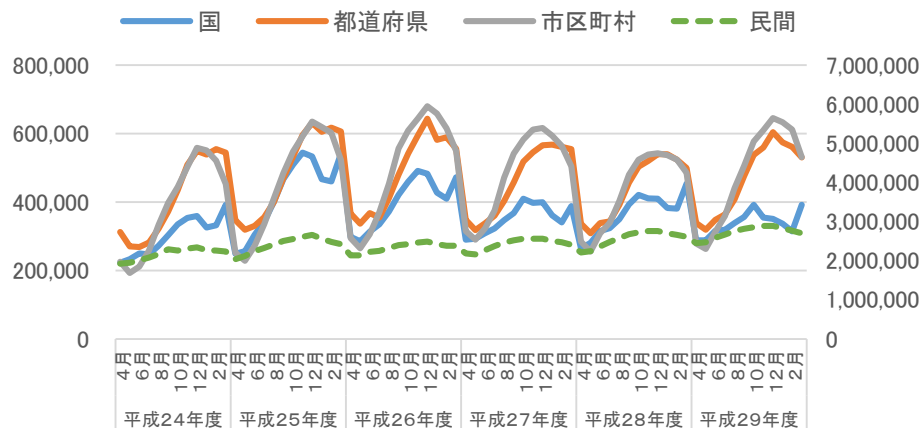


# 建設業の特性を踏まえた対策の実施

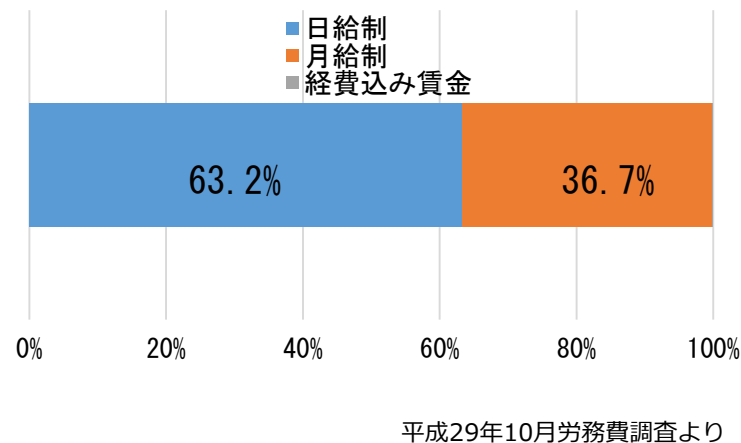
**課題 1**：建設業は、季節による受注量の変動が激しい業種。技能労働者の賃金は6割が日給制で仕事がないと手取り賃金が下がる



出典：建設総合統計 出来高ベース (全国)



**月給制を義務化**



**課題 2**：建設業は、受注した工事ごとに就労する現場が変わる

- ⇒ 雇用主による労務管理、就労管理が難しい
- ⇒ 現場ごとに他業者との接触が多く、引き抜き等の可能性が高い



**建設キャリアアップシステムの登録義務化**

**課題 3**：現場管理は元請、労働者を雇用するのは下請の専門工事業者で、中小零細業者が大半



**建設業許可を要件化  
受入人数枠の設定**